



Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP

Lublin, dnia 19.07.2021 r.

Szanowny Pan
mgr inż. Stanisław Drzewiecki
Prezes Zarządu
Miejskich Wodociągów i Kanalizacji
w Bydgoszczy – Sp. z o.o.
ul. Toruńska 103
85-817 Bydgoszcz
sekretariat@mwik.bydgoszcz.pl

Szanowny Panie Prezesie,

działając na podstawie Art. 19 ust. 1, art. 20 ust. 1 Ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora proszę o wyjaśnienia odnośnie Zarządzenia nr 12/2021 z dnia 25 czerwca 2021 r. w sprawie przeciwdziałania narażeniu na zakażenie wirusem SARS-CoV-2.

W Zarządzeniu wskazano iż pracodawca zapewnił wszelkie możliwe środki eliminujące zagrożenie zarażeniem wirusem SARS-oV-2. Pomimo tego, w treści § 1 Zarządzenia zobowiązał Pan wszystkich pracowników kwalifikujących się do szczepienia **do niezwłocznego poddania się zalecanym szczepieniom ochronnym na COVID-19. Proszę zatem o wskazanie podstawy prawnej, która nadaje Panu, jako Prezesowi Zarządu, prawo do nałożenia na pracowników obowiązku przyjęcia szczepienia na COVID-19, które w świetle prawa jest szczepieniem nieobowiązkowym.**

Ponadto, pracownicy zgłosili, że kierownicy wszystkich działów, w rozmowach z pracownikami, zapowiedzieli zwolnienia z pracy osób, które nie poddadzą się szczepieniu na COVID-19. Dodatkowo w dniu 06.07.2021 r., Kierownik działu Finansowego, przesłał do kierowników i zastępców, wiadomość e-mail o następującej treści: „Na polecenie Zarządu proszę o pilne przesłanie listy niezaszczepionych pracowników. Nie dotyczy to osób, które czasowo nie zostały zakwalifikowane do szczepień. Na dane czekam do jutra do godz. 8.30”. **Proszę o wskazanie liczby wszystkich zatrudnionych pracowników, na dzień 06.07.2021 r. oraz na dzień odpowiedzi na niniejsze pismo.** Zastrzegam, że w przypadku pozyskania informacji o zwolnieniach pracowników, podejmę kontrolę w celu zweryfikowania stanu zatrudnienia pracowników oraz przyczyn ich zwolnienia.

Pragnę podkreślić, że zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, informacje o szczepieniu są objęte tajemnicą lekarską, zaś art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy zawiera zamknięty katalog danych, jakie pracodawca ma prawo pozyskiwać od pracowników. **Nie ma w nim informacji na temat przebytych szczepień.** Przypominam, że zgodnie z ustawą z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta, wszelkie dane medyczne (poza badaniami wstępnymi i okresowymi) są objęte tajemnicą lekarską. Rozdział 4 niniejszej ustawy jasno określa, że ujawnienie wszelkich informacji medycznych, może odbywać się jedynie na wyraźną zgodę pacjenta. **Na jakiej podstawie Kierownik Finansowy żąda od pracowników informacji, które są objęte ścisłą tajemnicą?**

Dodatkowo, interesuje mnie, w jaki sposób Państwo pozyskują i gromadzą te dane. Zgodnie z komunikatem ogłoszonym na stronie Urzędu Ochrony Danych Osobowych, informacje o zaszczepieniu są danymi dotyczącymi zdrowia, dlatego stanowią szczególną kategorię danych osobowych, a ich przetwarzanie jest objęte ścisłą ochroną i dopuszczalne oraz legalne po spełnieniu konkretnych przesłanek. Zgoda na ujawnienie informacji o szczepieniu musi być dobrowolna, świadoma, konkretna – wyrażona w formie jednoznacznego okazania woli i możliwa do odwołania w każdym czasie. W tym miejscu **proszę wskazać, czy zebrali Państwo te informacje od wszystkich pracowników, a jeżeli nie, to od ilu pracowników pozyskali Państwo informacje o zaszczepieniu?** W przypadku pozyskania informacji, proszę o wskazanie, **w jaki sposób pracownicy wyrazili dobrowolnie i z własnej, nieprzymuszonej woli, chęć ujawnienia informacji o poddaniu się lub niepoddaniu się szczepieniu na COVID-19? W jaki sposób Państwo pozyskują oraz przetwarzają te dane?**

Na koniec, pragnę zwrócić uwagę na informację jaka widnieje na stronie Ministerstwa Zdrowia pt. „Masz prawo do zachowania tajemnicy informacji na Twój temat”. Zachęcam do zapoznania się z jego treścią, w celu uświadomienia sobie, czym jest prawo do tajemnicy i ochrony życia prywatnego.

Zgodnie z art. 20 ust. 2 Ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora, proszę o przesłanie odpowiedzi **w ciągu 14 dni od otrzymania niniejszego pisma.**

Z wyrazami szacunku

Jakub Kulesza
Posel na Sejm RP

/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości: Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy