



Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP

Lublin, dnia 26.10.2021 r.

Szanowny Pan
mgr inż. Stanisław Drzewiecki
Prezes Zarządu
Miejskich Wodociągów i Kanalizacji
w Bydgoszczy – Sp. z o.o.
ul. Toruńska 103
85-817 Bydgoszcz
sekretariat@mwik.bydgoszcz.pl

KW/13740/2021

Szanowny Panie Prezesie,

działając na podstawie art. 19 ust. 1, art. 20 ust. 1 Ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1799 z późn. zm.), proszę o dalsze wyjaśnienia w sprawie Zarządzenia nr 12/2021 z dnia 25 czerwca 2021 r. w sprawie przeciwdziałania narażeniu na zakażenie wirusem SARS-CoV-2.

Z informacji przekazanych mi przez osoby zgłaszające oraz ze stanowiska jakie Pan zajął w dotychczasowej korespondencji, wynika, że Zarządzenie, które jest głównym przedmiotem mojej interwencji, nadal obowiązuje.

Zanim przejdę do treści Zarządzenia, pragnę podkreślić, że rozumiem Pana troskę o zdrowie i życie pracowników oraz obowiązek zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Jednak odnoszę wrażenie, że w całym poczuciu odpowiedzialności zostały przekroczone pewne granice. Stwierdził Pan, że „konieczność zapewnienia prawidłowej realizacji tych zobowiązań skłania MWiK do podejmowania wszelkich możliwych i dopuszczalnych działań zmierzających do osiągnięcia możliwie najwyższego poziomu wszczepienia wśród pracowników MWiK. Cieszę się, że mowa jest o dopuszczalnych działaniach, dopuszczalnych znaczy zgodnych z obowiązującymi przepisami prawa.

Ustawodawca nie dał MWiK uprawnień do wszczepienia pracowników. Nie ma również przepisów, które pozwalają pracodawcy nakazać czy zobowiązać pracowników do zaszczepienia się przeciw covid-19. Zgodnie z art. 207 § 2 Kodeksu Pracy, pracodawca jest

zobowiązany chronić zdrowie i życie pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki, ale to nie oznacza, że ma prawo do nakazania pracownikowi przyjęcie dobrowolnej szczepionki. Bowiem zgodnie z Narodowym Programem Szczepień, szczepienie przeciw covid-19 nie jest obowiązkowe. Dane medyczne, w tym też informacje na temat wykonanych procedur medycznych stanowią dane prywatne poszczególnych osób, a ich naruszenie skutkuje odpowiedzialnością prawną.

Treść Zarządzenia nie pozostawia wątpliwości, że taki nakaz jest stosowany w MWiK wobec pracowników. Zgodnie z treścią §1, „Zobowiązuję wszystkich pracowników kwalifikujących się do szczepienia do niezwłocznego poddania się zalecanych szczepieniom ochronnym”. Zgodnie z klasyczną definicją, zobowiązanie jest węzłem prawnym, który **zmusza do wykonania świadczenia pewnej rzeczy**. Proszę zrozumieć, że nie ma Pan do tego uprawnień jako pracodawca. Jeżeli Pan uważa inaczej, to proszę wskazać konkretną podstawę prawną.

MWiK jako pracodawca posiada ustawowe narzędzia do kontroli zdrowia pracownika, jakim jest skierowanie na badania okresowe, jeżeli stan zdrowia pracownika wzbudza podejrzenia. Ale ze względu na to, że obowiązuje tajemnica lekarska, pracodawca nie ma prawa wiedzieć, jakie schorzenia przeszedł pracownik lub jakim zabiegom medycznym się poddał.

Niniejszym apeluję do Pana o zmianę Zarządzenia z dnia 25 czerwca 2021 r. i wycofanie zobowiązania pracowników do zaszczepienia przeciw covid-19 oraz niezwłocznego zakończenia stosowania praktyk, w postaci próby pozyskiwania informacji od pracowników o zaszczepieniu oraz stosowania wybiegów w postaci stwarzania nacisku na pracowników, do poddania się szczepieniu przeciw covid-19. Proszę przyjąć do wiadomości, że zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, szczepienie przeciw covid-19 jest prywatną sprawą każdego człowieka.

W przypadku braku wycofania zapisów niniejszego Zarządzenia oraz kolejnych skarg ze strony pracowników, działania MWiK jako pracodawcy uznaję za świadome i uporczywe naruszenie praw pracowników. Podejmę wtedy niezbędne kroki prawne, w tym zawiadomienie wszelkich właściwych organów w celu ochrony pracowników i ukrócenia tych bezprawnych działań.

Zgodnie z art. 20 ust. 2 Ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora, bardzo proszę o przesłanie odpowiedzi **w ciągu 14 dni od otrzymania niniejszego pisma.**

Z wyrazami szacunku
Jakub Kulesza
Posel na Sejm RP
/podpisano elektronicznie/