



# MIEJSKIE WODOCIĄGI I KANALIZACJA w Bydgoszczy - sp. z o.o.

ULICA TORUŃSKA 103 \* 85-817 BYDGOSZCZ \* SKRYTKA POCZTOWA 604

KONTO BANK PEKAO S.A. II O BYDGOSZCZ

Nr 73 1240 3493 1111 0000 4305 9142

REGON 090563842

NIP 554 030 92 41

Nr KRS: 0000051276 Sąd Rejonowy w Bydgoszczy

XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Wysokość kapitału zakładowego: 363 963 000,00 zł

ZARZĄD SPÓŁKI:

Prezes Zarządu - mgr inż. Stanisław Drzewiecki

Członek Zarządu - mgr Ewa Szczepkowska

Członek Zarządu - mgr inż. Włodzimierz Smoczyński

TELEFON: 52 586 06 00

FAX: 52 586 05 93

52 586 05 83

adres e-mail: bok@mwik bydgoszcz.pl

sekretariat@mwik bydgoszcz.pl

adres WWW: http://www.mwik bydgoszcz.pl

Bydgoszcz, dnia 12.11.2021 r.

KW/16461/2021

**Szanowny Pan  
Jakub Kulesza  
Posel na Sejm RP  
Biuro poselskie  
Al. Kraśnicka 31 lok. 204  
20-718 Lublin**

*dot.: zapytania z dnia 26.10.2021 r.*

Szanowny Panie Pośle,

Działając w imieniu Miejskich Wodociągów i Kanalizacji w Bydgoszczy – sp. z o.o. (dalej jako: „**MWiK**”), w odpowiedzi na skierowane do MWiK wystąpienie Pana Posła z dnia 26.10.2021 r., jak również w nawiązaniu do pism wcześniej przedkładanych Panu Posłowi pism w tej sprawie - ponownie pragnę podkreślić, że intencją postępowania MWiK jest zachęcenie pracowników MWiK, przy wykorzystaniu dopuszczalnych środków, do poddawania się szczepieniom ochronnym przeciwko COVID-19. Działania te mają przyczynić się do wzrostu zainteresowania szczepieniami i tym samym zapewnić możliwie największy stopień wyszczepienia całej załogi MWiK w Bydgoszczy. W ocenie MWiK jest to konieczne z uwagi na charakter działalności prowadzonej przez przedsiębiorstwo, jak również w pełni uzasadnione w świetle obecnej sytuacji wystąpienia ponownego znacznego wzrostu zachorowań i zgonów na chorobę spowodowaną wirusem SARS-COV-2. Taką potrzebę potwierdza również obecny stan wiedzy medycznej, który jednoznacznie wskazuje na to, że wysoki poziom wyszczepienia społeczeństwa jest kluczowym elementem walki z rozwojem pandemii i wszelkimi jej negatywnymi skutkami, w tym również gospodarczymi.

Jak już wielokrotnie wskazywaliśmy w pismach kierowanych do Pana Posła - wszelkie działania podejmowane przez MWiK w związku z obowiązującym stanem pandemii, zmierzające do zachęcania pracowników do tego, by korzystali z programu szczepień ochronnych, związane są z koniecznością zapewnienia właściwej realizacji ciężących na MWiK obowiązków przedsiębiorstwa wodociągowo- kanalizacyjnego. Wynikają one z ustawy z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 2028, z późn. zm.) oraz obowiązków operatora infrastruktury krytycznej określonych ustawą z dnia 26 kwietnia 2007 r. o

Strona 1 z 4



**Fundusze Europejskie**  
Infrastruktura i Środowisko

**Unia Europejska**  
Fundusz Spójności



zarządzaniu kryzysowym (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1856, z późn. zm.), jak również obowiązków MWiK jako pracodawcy - dotyczących konieczności zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. MWiK ponownie podkreśla, że działalność prowadzona przez Spółkę jest działalnością o kluczowym, podstawowym charakterze dla społeczeństwa. Co oczywiste, gdyby konieczne było – na przykład w wyniku zbiorowego zakażenia na stacji uzdatniania wody - wstrzymanie funkcjonowania przedsiębiorstwa MWiK w Bydgoszczy, miałyby to katastrofalne skutki dla mieszkańców, jak również potencjalnie, także katastrofalne skutki dla bezpieczeństwa państwa i jego obywateli.

I nie jest to wcale stwierdzenie na wyrost. Z danych prezentowanych przez Ministerstwo Zdrowia wynika jednoznacznie, że tempo zakażeń covidowych ponownie nabiera rozmiaru krytycznego, znów pojawiają się doniesienia o braku miejsc w szpitalach czy o tworzeniu tzw. „szpitali covidowych”. Liczba zakażeń wirusem SARS-COV-2 (a w konsekwencji i zgonów spowodowanych chorobą nim wywołaną) rośnie w ostatnim czasie w sposób niebezpieczny i zatrważający (jedynie dla przykładu wskazać można, że w dniu 09.11.2021 r. zareportowano 13 644 przypadków zakażenia koronawirusem i 220 zgonów. Znaczny wzrost zakażeń (tydzień wcześniej było ich niewiele ponad 7 tys.) świadczy o tym, że niewątpliwie mamy już do czynienia z wystąpieniem tzw. „czwartej fali”. Tempo wzrostu rozwoju pandemii budzi również poważne obawy co do tego, z iloma zakażeniami (a w konsekwencji i z iloma przypadkami nieobecności w pracy pracowników zakażonych czy podejrzanych o zakażenie lub przebywających na kwarantannie) będziemy mieli do czynienia po upływie kolejnych kilku tygodni. Dla podkreślenia powagi sytuacji można również porównać powyższe dane z tymi danymi, które przedstawiane były w odpowiedziach do Pana wcześniej. Wówczas MWiK przywoływał dane o nowych przypadkach zakażeń z dnia 08.09.2021 r. oraz z dnia 15.09.2021 r., wskazujące odpowiednio na 533 i 767 nowych przypadków zakażeń. Aktualnie, niecałe dwa miesiące później, mówimy nie o paru set nowych zakażeniach dziennie, ale o ich paru setach tysięcy dziennie, co świadczy o bardzo poważnym rozwoju zagrożenia epidemicznego w Polsce w ostatnim czasie.

W związku z powyższym - MWiK obawia się zaistnienia sytuacji, w której, niezależnie od woli i podejmowanych środków, nie będzie mógł realnie zapewnić obsługi swojej infrastruktury i, w konsekwencji, realizacji ciężących na nim obowiązków nałożonych na przedsiębiorstwo wodociągowo - kanalizacyjne i operatora infrastruktury krytycznej. Jak już wskazywano w kierowanych do Pana Posa wystąpieniach, takie zagrożenie istniało już w ubiegłym roku, gdy podczas tzw. „drugiej fali koronawirusa” brakowało bardzo niewiele, aby - mimo szeroko podejmowanych przez MWiK środków zmierzających do zminimalizowania ryzyka zagrożenia funkcjonowania przedsiębiorstwa MWiK - doszło do konieczności wstrzymania działalności Spółki wskutek nieposiadania dostępnych zasobów ludzkich zapewniających ciągłość funkcjonowania przedsiębiorstwa. Takie ryzyko, niestety, istnieje również obecnie. Trudno więc dziwić się tym działaniom MWiK, które mają na celu uniknięcie zaistnienia takiej sytuacji, która miałaby niewątpliwie katastrofalne skutki dla mieszkańców całego miasta Bydgoszczy i gmin z nim sąsiadujących. MWiK zakłada przy tym, że gdyby - z uwagi na wzrost zakażeń i niepodejmowanie wszystkich możliwych środków zmierzających do uniknięcia przerwania funkcjonowania będącego skutkiem zbiorowego zakażenia - doszło do wstrzymania świadczenia na terenie Miasta Bydgoszczy usług związanych z dostawą wody i odbiorem ścieków (co niewątpliwie odbiłoby się w sposób dramatyczny na mieszkańcach i spowodowało poważne, nie tylko związane z wirusem SARS-COV-2, zagrożenia dla ich zdrowia) - trudno byłoby

oczekiwać ze strony Pana Posła zrozumienia dla zaistniałej sytuacji oraz pochwały dla działania MWiK.

Jak już wyjaśnialiśmy - w świetle obecnej wiedzy medycznej szczepienia ochronne właśnie są jednym z kluczowych elementów zapobiegania rozwojowi i skutkom pandemii, w tym również jej skutkom pośrednim, a więc i gospodarczym. Taki wniosek w sposób oczywisty wynika chociażby ze stanowisk Rady Medycznej, pomocniczego organu premiera, składającego się z lekarzy, którego członkowie wielokrotnie wypowiadali się wyraźnie podkreślając wagę powszechnych szczepień jako elementu walki z pandemią<sup>1</sup>. Powszechnie dostępne w sferze medialnej informacje o działaniach rządu również wyraźnie wskazują na to, że szczepienia traktowane są jako niezmiernie istotny, a wręcz kluczowy element systemu walki z rozwojem i skutkami pandemii<sup>2</sup>. W ostatnim czasie rząd wskazuje również na planowane podjęcie bardziej zdecydowanych kroków w celu ograniczenia dalszych jej skutków, odnoszących się w dużej mierze również do kwestii związanych ze szczepieniami ochronnymi. Dla przykładu wskazać można, że zgodnie z informacjami przedstawionymi przez ministra zdrowia, na najbliższe posiedzenie sejmu trafić ma projekt wprost regulujący kwestię uprawnienia pracodawców do podejmowania działań dotyczących organizacji pracy w oparciu o informację o zaszczepieniu poszczególnych pracowników<sup>3</sup>. Wyraźnie zauważalne jest więc podkreślanie wagi szczepień na szczeblu centralnym przez władzę wykonawczą oraz podejmowanie działań zmierzających do tego, by chronić obywateli przed negatywnymi skutkami pandemii, w tym również poprzez odpowiednie dostosowanie rozwiązań prawnych odnoszących się do szczepień ochronnych.

W świetle powyższych okoliczności niewątpliwie działania MWiK zmierzające do tego, by zapewnić poddanie się przez jak największą liczbę pracowników szczepieniom ochronnym uznać należy za w pełni właściwe, a wręcz konieczne, jak również wpisujące się w powszechne i potwierdzone przekonanie o randze szczepień jako kluczowego elementu walki z koronawirusem. MWiK ponownie podkreśla jednocześnie, że na chwilę obecną informacje o poddaniu się przez określonych pracowników MWiK szczepieniom ochronnym przeciwko SARS-COV-2 i wywołanej nim choroby COVID-2019 są dobrowolne (podobnie, jak wcześniej) i nie były w jakikolwiek sposób wykorzystywane przeciwko pracownikom. Brak informacji o szczepieniach czy też informacja o niezaszczepieniu się przez pracownika nie stanowiła nigdy przesłanki do tego, by rozwiązać z pracownikiem umowę o pracę. Żadna umowa o pracę z tego powodu nie została rozwiązana z pracownikiem MWiK.

MWiK dąży jednak, w dopuszczalnych granicach, do tego, by zachęcać swoich pracowników do poddawania się szczepieniom ochronnym i nie zamierza rezygnować z podjętych w tym zakresie, uzasadnionych, a wręcz koniecznych, i dopuszczalnych, działań, które opisano już we wcześniejszych wystąpieniach kierowanych do Pana Posła. Tak jak dotychczas, MWiK w dalszym ciągu zamierza

<sup>1</sup> Jedynie przykładowo można tu przywołać wypowiedź prof. Magdaleny Marczyńskiej, wskazującą na to, że szczepienia zapewniają bezpieczeństwo zdrowotne, jak i na błędne pojmowanie „wolności od szczepienia”, dostępną pod adresem: <https://www.tvp.info/56764914/koronawirus-prof-magdalena-marczyńska-mowimy-czas-o-wyimaginowanej-segregacji-a-zapomnieliśmy-o-odpowiedzialności-i-solidarności> (dostęp: 07.11.2021 r.).

<sup>2</sup> Przykładowo: <https://www.gov.pl/web/szczepimysie/trzecia-dawka-szczepionki-przeciw-covid-19-dla-pelnoletnich-glownym-tematem-spotkania-rady-medycznej>.

<sup>3</sup> <https://serwisy.gazetaprawna.pl/zdrowie/artykuly/8283065,pracodawca-test-paszport-koronawirus-covid-19-niedzielski.html> (dostęp: 07.11.2021 r.).



prorowadzić politykę informacyjną w odniesieniu do kwestii szczepień ochronnych, opierając się na dostępnych danych i wypowiedziach ekspertów, jak również ułatwiać zainteresowanym pracownikom wzięcie udziału w Narodowym Programie Szczepień. W świetle zatrważającego rozwoju tzw. „czwartej fali”, który już obserwujemy, niewątpliwie nie można oczekiwać od MWiK, jako przedsiębiorstwa wodociągowo-kanalizacyjnego oraz operatora infrastruktury krytycznej, jak również jako pracodawcy zobowiązanego do zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, że biernie będzie się przyglądał obecnej sytuacji i nie będzie podejmował wszystkich możliwych i dopuszczalnych działań po to, by zapewnić właściwe warunki pracy swoim pracownikom (także tym już zaszczepionym) oraz właściwe funkcjonowanie swojego przedsiębiorstwa w najbliższych tygodniach i miesiącach.

Ponownie bowiem należy przypomnieć, że MWiK świadczy usługi publiczne, zaspokajające podstawowe i elementarne potrzeby społeczeństwa, bez których nie jest możliwy codzienny byt. Tym samym, są to usługi gwarantujące podstawowe prawa człowieka, niezbędne do życia. Zwłaszcza w okresie pandemii istotne jest, by te usługi świadczone były w sposób powszechny, bieżący i ciągły. Tak więc wręcz należy, że MWiK zobowiązany jest do tego, by, w dopuszczalnych granicach, a w takich granicach MWiK w Bydgoszczy działa, prowadzić, w zakresie funkcjonowania swojego przedsiębiorstwa, politykę mającą na celu możliwie najskuteczniejszą ochronę pracowników MWiK i mieszkańców Miasta Bydgoszczy przed skutkami zakażenia koronawirusem. Takie działania są m.in. niezbędne do tego, by chronić zarówno zdrowie, jak i gospodarkę zarówno wymiarze regionalnym, jak i ogólnopolskim.

  
Prezes Zarządu  
mgr inż. Stanisław Drzewiecki