



MIEJSKIE WODOCIĄGI I KANALIZACJA w Bydgoszczy - sp. z o.o.

ULICA TORUŃSKA 103 * 85-817 BYDGOSZCZ * SKRYTKA POCZTOWA 604

KONTO BANK PEKAO S.A. II O BYDGOSZCZ

Nr 73 1240 3493 1111 0000 4305 9142

REGON 090563842

NIP 554 030 92 41

Nr KRS: 0000051276 Sąd Rejonowy w Bydgoszczy

XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Wysokość kapitału zakładowego: 363 963 000,00 zł

ZARZĄD SPÓŁKI:

Prezes Zarządu - mgr inż. Stanisław Drzewiecki

Członek Zarządu - mgr Ewa Szczepkowska

Członek Zarządu - mgr inż. Włodzimierz Smoczyński

TELEFON: 52 586 06 00

FAX: 52 586 05 93

52 586 05 83

adres e-mail: bok@mwik.bydgoszcz.pl

sekretariat@mwik.bydgoszcz.pl

adres WWW: http://www.mwik.bydgoszcz.pl

KW/13740/2021

Bydgoszcz, dnia 17.09.2021 r.

**Szanowny Pan
Jakub Kulesza
Posel na Sejm RP
Biuro poselskie
Al. Kraśnicka 31 lok. 204
20-718 Lublin**

dot.: zapytania z dnia 31.08.2021 r.

Szanowny Panie Pośle,

Działając w imieniu Miejskich Wodociągów i Kanalizacji w Bydgoszczy – sp. z o.o. (dalej jako: „MWiK”), w odpowiedzi na skierowane do MWiK wystąpienie Pana Posła z dnia 31.08.2021 r., poniżej ponownie przedstawiam informację o podjętych przez MWiK w związku z istniejącym zagrożeniem epidemiologicznym i obowiązującym na terenie kraju stanem epidemii działaniach.

W pierwszej kolejności ponownie pragnę podkreślić, że MWiK nie funkcjonuje „w próżni”, wszelkie działania podejmowane przez zarząd MWiK, w tym działania podejmowane w celu propagowania uczestnictwa w programie szczepień ochronnych, podyktowane są koniecznością zapewnienia właściwej realizacji ciążących na MWiK obowiązków przedsiębiorstwa wodociągowo-kanalizacyjnego wynikających z ustawy z dnia 7 czerwca 2001 r. o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 2028, z późn. zm.) oraz obowiązków operatora infrastruktury krytycznej wynikających z ustawy z dnia 26 kwietnia 2007 r. o zarządzaniu kryzysowym (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1856, z późn. zm.), jak również obowiązków MWiK jako pracodawcy dotyczących konieczności zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. To właśnie konieczność zapewnienia prawidłowej realizacji tych zobowiązań skłania MWiK do podejmowania wszelkich możliwych i dopuszczalnych działań zmierzających do osiągnięcia możliwie najwyższego poziomu wyszczepienia wśród pracowników MWiK. MWiK ma bowiem szerokie zobowiązania związane z charakterem prowadzonej przez siebie działalności, stanowiącej formę realizacji gospodarki komunalnej, kluczowej dla codziennego funkcjonowania gminy, bezpieczeństwa funkcjonowania państwa oraz ograniczania potencjalnych negatywnych skutków występującej epidemii.

Strona 1 z 5



Fundusze Europejskie
Infrastruktura i Środowisko

Unia Europejska
Fundusz Spójności



Jak już bowiem szeroko omówiono w piśmie z dnia 03.08.2021, znak KW/11889/2021, nie może budzić wątpliwości, że właściwe i nieprzerwane funkcjonowanie przedsiębiorstwa MWiK jest kluczowe dla zapewnienia bezpieczeństwa funkcjonowania Miasta Bydgoszczy oraz jego mieszkańców. Gdyby bowiem wskutek gwałtownego rozwoju epidemii (ryzyko wystąpienia czego w świetle aktualnej wiedzy medycznej niewątpliwie jest tym większe, im mniejszy poziom odporności zbiorowej społeczności) konieczne byłoby wstrzymanie funkcjonowania przedsiębiorstwa MWiK (którego prawidłowe działanie wymaga nie tylko, co oczywiste, zaangażowania pracowników wykonujących swoją pracę bezpośrednio w stacjach uzdatniania wody lub w oczyszczalniach, ale również zaangażowania pracowników wszystkich działów wsparcia realizujących swoje zobowiązania głównie poza tymi lokalizacjami), miałyby to katastrofalne skutki dla mieszkańców, jak również potencjalnie katastrofalne skutki dla bezpieczeństwa państwa i jego obywateli.

Ponownie MWiK przypomina bowiem, że MWiK świadczy usługi o charakterze usług użyteczności publicznej, zaspokajające podstawowe i elementarne potrzeby społeczeństwa, bez których nie jest możliwe codzienne normalne bytowanie, służące zaspokojeniu praw człowieka uznawanych za prawa o charakterze podstawowym, niezbędne do możliwości pełnego korzystania z życia i z praw człowieka. Usługi świadczone przez MWiK stanowią formę realizacji zadania własnego gminy, wskazanego w art. 7 ust. 1 pkt 3) ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372, z późn. zm.). Zwłaszcza w okresie epidemii, w którym dostęp do usług wodociągowych i kanalizacyjnych pełni również istotną funkcję związaną z ograniczeniem rozwoju epidemii i jej negatywnych skutków, na co zwracano uwagę w wystąpieniu MWiK z dnia 03.08.2021, znak KW/11889/2021, kluczowe jest, by te usługi świadczone były w sposób powszechny, bieżący i ciągły. W ocenie MWiK irracjonalne w świetle powyższego jest kwestionowanie, do czego, jak się zdaje, dąży Pan Poseł w swoim wystąpieniu z dnia 31.08.2021 r., potencjalnych ryzyk związanych ze zwiększoną wśród pracowników MWiK liczbą zakażeń czy kwarantann wynikających z kontaktu z osobami zarażonymi wirusem SARS-COV-2 dla mieszkańców Miasta Bydgoszczy. W ocenie MWiK bezsprzecznie nie da się wykluczyć zagrożenia, że wskutek rozwoju epidemii mogłoby dojść do zaistnienia takiej sytuacji, która spowodowałaby katastrofalne konsekwencje dla mieszkańców Miasta Bydgoszczy wskutek praktycznej niemożności zapewnienia realizacji swoich obowiązków przedsiębiorstwa wodociągowo-kanalizacyjnego przez MWiK (jak wskazano zresztą w piśmie MWiK z dnia 03.08.2021, znak KW/11889/2021) analogiczna sytuacja już prawie nastąpiła, gdyby bowiem utrzymująca się tendencja wzrostowa zachorowań wśród pracowników MWiK podczas tzw. „drugiej fali pandemii” w pewnym momencie nie wyhamowała, MWiK nie miałby fizycznej możliwości zapewnienia obsługi swojej infrastruktury, co spowodowałoby katastrofalne konsekwencje dla mieszkańców całej gminy). Dlatego też trudno w ocenie MWiK dziwić się, że MWiK dąży, w dopuszczalnych granicach, do ograniczenia ryzyka wystąpienia takiej sytuacji. Obecnie kluczowym, aczkolwiek oczywiście nie jedynym, środkiem podejmowanym przez MWiK w celu ograniczenia potencjalnego wpływu tzw. „czwartej fali” na funkcjonowanie przedsiębiorstwa MWiK (a tym samym i na możliwość zapewnienia realizacji usług zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków), jest, uwzględniając istniejącą aktualnie możliwość dostępu do szczepień ochronnych, propagowanie wśród pracowników korzystania z tej możliwości. Charakter działalności prowadzonej przez MWiK powoduje bowiem, że MWiK ma nie tylko zobowiązanie wobec swoich pracowników jako pracodawca, ale również zobowiązania wobec ogółu obywateli, związane z realizacją zadań publicznych w postaci zapewnienia zbiorowego zaopatrzenia w wodę i zbiorowego odprowadzania ścieków, jak również związane z operowaniem infrastrukturą krytyczną. Działania



MWiK winny być więc niewątpliwie oceniane w powyższym świetle, w powiązaniu z charakterystyką prowadzonej przez MWiK działalności.

W ocenie MWiK w związku z powyższym za w pełni zasadne, a nawet konieczne, należy uznać podejmowane przez MWiK dążenia do propagowania wśród pracowników MWiK wiedzy odnośnie epidemii i szczepień, opartej na informacjach przekazywanych przez autorytety medyczne oraz przedstawiciele władzy ustawodawczej i wykonawczej oraz, w konsekwencji, zachęcanie ich do uczestnictwa w programie szczepień ochronnych. Irracjonalna w świetle aktualnej wiedzy medycznej oraz wciąż rosnącej liczby dziennych zakażeń, świadczącej o tym, że tzw. „czwarta fala epidemii” jest już rzeczywistością (o czym świadczy chociażby fakt, że w dniu 15.09.2021 r. poinformowano o 767 nowych przypadkach zakażeń, podczas gdy w dniu 08.09.2021 r., a więc jedynie na tydzień przed tą datą, poinformowano o 533 przypadkach¹ – zauważalny jest więc drastyczny wzrost zakażeń w przeciągu zaledwie 7 dni, co budzi poważne zaniepokojenie co do potencjalnego dalszego rozwoju epidemii w najbliższym czasie²) jest zaprezentowana przez Pana Posła, jak się wydaje, krytyczna, ocena postępowania MWiK w zakresie propagowania wśród pracowników wiedzy o zgodnych z aktualną wiedzą medyczną, obiektywnych danych o działaniu szczepień oraz zachęcanie do korzystania z dostępu do tych szczepień, poprzez przykładowo przekazywanie informacji o miejscach, w których można poddać się szczepieniu czy zapewnienie dojazdu do takich miejsc, czy to w formie bardziej oficjalnej, czy w swobodniejszej formie funkcjonującego w MWiK newslettera jako elementu wewnętrznej komunikacji. W ocenie MWiK odpowiedzialny społecznie pracodawca, zwłaszcza w zakładzie pracy prowadzącym działalność o takim charakterze jak działalność prowadzona przez MWiK, wręcz powinien podejmować takie działania jak wskazane powyżej. Dlatego też MWiK podejmował i będzie podejmował działania zachęcające pracowników do szczepień, kierując się zarówno troską o zapewnienie realizacji wynikających dla MWiK jako pracodawcy z ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 1320, z późn. zm.) obowiązków dotyczących zapewnienia pracownikom bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, jak również troską o realizację swoich zobowiązań wobec państwa i mieszkańców, o czym była mowa szeroko w piśmie MWiK z dnia 03.08.2021, znak KW/11889/2021 jak i powyżej.

MWiK ponownie podkreśla jednocześnie, że nie gromadzi, nie przetwarza ani nie wykorzystuje w jakikolwiek sposób informacji o poddaniu się lub nie szczepieniom ochronnym przeciw COVID-19 przez pracowników. Intencją MWiK na żadnym etapie nie było również pozyskiwanie i zbieranie konkretnych informacji odnośnie zaszczepienia poszczególnych pracowników MWiK. Jak już wskazywano, informacje o liczbie osób zaszczepionych przygotowywane były przez MWiK dla celów szacunkowych, w związku z uzyskaniem prośby od Rządowego Centrum Bezpieczeństwa o oszacowanie i udzielenie informacji w zakresie procentowej liczby pracowników zaszczepionych przeciw COVID-19, załączonej do pisma MWiK z dnia 03.08.2021, znak KW/11889/2021 Wszelkie informacje w tym zakresie były przekazywane przez pracowników MWiK dobrowolnie, zaś dane te nie były gromadzone, przetwarzane czy

¹ https://www.rmf24.pl/raporty/raport-koronawirus-z-chin/polska/news-niepokojacy-wzrost-zakazen-koronawirusem-dane-resortu,nld,5483690#crp_state=1

² Przywołać tutaj można chociażby wypowiedź Wiceministra Zdrowia Waldemara Kraski, zgodnie z którą: „Dzisiejszy wynik, jeśli chodzi o nowe zakażenia powinien być dla nas już nie żółtym światłem ostrzegawczym, ale czerwonym. Nowych przypadków codziennie bardzo przybywa. Dzisiejszy wynik to jest 767 nowych przypadków. (...) Co także jest bardzo niepokojące, mamy 21 osób, które zmarły.” (źródło: <https://wiadomosci.onet.pl/kraj/koronawirus-wiceminister-ujawnil-srodowe-dane-o-zakazeniach/1hstrj7>).



wykorzystywane, w szczególności na potrzeby podejmowania jakichkolwiek decyzji w sprawach pracowniczych, lecz służyły jedynie oszacowaniu procentowej ilości zaszczepionych pracowników w związku z zapytaniem Rządowego Centrum Bezpieczeństwa.

Ponownie przy tym MWiK zwraca uwagę, że, jak już szeroko wyjaśniono w piśmie z dnia 03.08.2021, znak KW/11889/2021 MWiK nie podejmuje decyzji w sprawach pracowniczych w oparciu o poddanie się przez danego pracownika lub nie szczepieniu ochronnemu przeciwko wirusowi SARS-COV-2, przykładowo o przyznaniu premii określonym pracownikom czy dotyczących zatrudnienia danego pracownika. W odniesieniu do prowadzonych przez MWiK rekrutacji, MWiK pragnie zauważyć, że naturalnym i niemogącym budzić zdziwienia osoby mającej jakiegokolwiek pojęcie o funkcjonowaniu rynku zatrudnienia, jest fakt, że następuje rotacja pracowników czy też zmiany w funkcjonowaniu poszczególnych podmiotów, wymuszające prowadzenie praktycznie ciągłych procesów rekrutacyjnych. Tym samym fakt, że MWiK poszukuje obecnie określonych pracowników, co jest wiedzą powszechnie dostępną, chociażby z uwagi na informacje publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej MWiK, nie powinien w ocenie MWiK w żaden sposób wywoływać wrażenia, że świadczy to o niewłaściwym postępowaniu MWiK w jakimkolwiek zakresie, co zdaje się sugerować Pan Poseł w swoim wystąpieniu z dnia 31.08.2021 r. Niewątpliwie naturalnym i stosunkowo często występującym w prowadzonych przez wszystkie podmioty, nie tylko przez MWiK, procesach rekrutacyjnych, zjawiskiem, jest również to, że otrzymanie odpowiedzi na zamieszczone ogłoszenie o poszukiwaniu kandydata do pracy i wyrażenie przez daną osobę woli kandydowania na określone stanowisko nie jest równoznaczne z jej późniejszym zatrudnieniem. Sam fakt, że określony podmiot prowadzi rekrutację, a określone osoby wyrażają chęć wzięcia w niej udziału, nie oznacza jeszcze, że dany podmiot winien je zatrudnić nie zważając na ich kompetencje czy doświadczenie. Oczywiście jest, że pracodawca weryfikuje, czy określony kandydat spełnia jego oczekiwania i, co naturalne, niekiedy weryfikacja ta musi prowadzić do wniosku, że nie jest zasadna kontynuacja procesu rekrutacyjnego z danym kandydatem. Niewątpliwie proces rekrutacyjny przebiega w ten sposób u praktycznie każdego pracodawcy, nie powinno to więc budzić zaskoczenia. Jednocześnie MWiK pragnie podkreślić, że procesy rekrutacyjne są prowadzone przez MWiK zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w sposób zapewniający równe traktowanie w zatrudnieniu. Również prowadzone w ostatnim czasie procesy rekrutacyjne przebiegały w ten sposób. Odpowiadając na zapytanie Pana Posła, MWiK pragnie wskazać, że od dnia 25.06.2021 r. podpisano 22 nowe umowy o pracę, zaś procesy rekrutacyjne prowadzące do zawarcia tych umów, jak wszystkie prowadzone w MWiK, prowadzone były zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Podsumowując powyższe, MWiK wskazuje, że w jego ocenie wszystkie działania prowadzone przez MWiK, podejmowane w celu ochrony zarówno samych pracowników, jak i mieszkańców Miasta Bydgoszczy, przed potencjalnym zagrożeniem wynikającym z rozprzestrzeniania się tzw. „wariantu DELTA” oraz w praktyce występującej już na chwilę obecną tzw. „czwartej fali epidemii”, przebiegają zgodnie z obowiązującymi regulacjami, jak również są w pełni uzasadnione przy uwzględnieniu spoczywających na MWiK obowiązków. Jak już wskazywano, działania te są niezbędne, aby zapewnić mieszkańcom Miasta Bydgoszczy dostęp do podstawowych dla codziennego funkcjonowania usług, takich jak zaopatrzenie w wodę i odprowadzanie ścieków, jak również aby zapewnić niezbędną dla sprawnego i bezpiecznego funkcjonowania państwa polskiego ochronę infrastruktury krytycznej, której operatorem jest MWiK. W ocenie MWiK jedynie zagwarantowanie odpowiedniego poziomu wyszczepienia wśród pracowników może pozwolić na właściwe wypełnianie przez MWiK swoich obowiązków wynikających chociażby z przywołanych już ustaw, w tym ustawy



o zbiorowym zaopatrzeniu w wodę i zbiorowym odprowadzaniu ścieków czy ustawy o zarządzaniu kryzysowym. Tym samym nie tylko uprawnieniem, ale wręcz obowiązkiem MWiK, jest podejmowanie działań zmierzających do propagowania wśród pracowników informacji o szczepieniach oraz zachęcania do wzięcia udziału w programie szczepień ochronnych. Po stronie MWiK leży bowiem obowiązek zapewnienia, że usługi świadczone przez MWiK będą świadczone w sposób bieżący i nieprzerwany, jak również zapewnienie bezpieczeństwa funkcjonowania pracownikom MWiK.

MWiK zauważa jednocześnie, że działania podejmowane przez MWiK wpisują się w działania podejmowane obecnie praktycznie przez cały aparat państwowy na odpowiednich szczeblach. Każdy z funkcjonujących w jego ramach podmiotów w zakresie swoich kompetencji podejmuje działania zmierzające do zapewnienia możliwie najwyższego poziomu wyszczenia wśród obywateli, po to, by w możliwie największym stopniu ograniczyć konsekwencje dalszego rozwoju epidemii na funkcjonowanie całego państwa polskiego. Kluczowe ku temu, by wpływ „czwartej fali” był jak najmniejszy, co będzie miało znaczenie zarówno dla zdrowia i życia obywateli, jak i dla kondycji całej gospodarki, są zaś szczepienia, co zdaje się nie budzić jakichkolwiek wątpliwości – zacytować tutaj można chociażby jedną z wypowiedzi Ministra Zdrowia, wskazującą, że: „*Nic nas tak nie przygotowuje do ewentualności pojawienia się zwiększenia zakażeń niż szczepienie. To szczepienie cały czas jest w zasadzie jedną główną bronią, która może nas uratować.*”³. Tym bardziej więc w ocenie MWiK prowadzenie przez MWiK w możliwym i dopuszczalnym zakresie działań zmierzających do uchronienia swoich pracowników oraz mieszkańców całego Miasta Bydgoszczy przed negatywnymi skutkami rozwoju epidemii, czego elementem w obecnej sytuacji epidemiologicznej niewątpliwie musi być podejmowanie działań propagujących szczepienia, jest działaniem w pełni właściwym, a wręcz niezbędnym dla zapewnienia przez MWiK realizacji swoich ustawowych obowiązków.

→ Powatamtem
Przewodniczący
mgr inż. Stanisław Drzewiecki

³ <https://forsal.pl/lifestyle/zdrowie/artykuly/8201220,niedzielski-szczepienia-czekaja.html>

