



Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP

Lublin, dnia 04.10.2021 r.

**Szanowny Pan
Andrzej Ziółkowski
Prezes
Urzędu Dozoru Technicznego
ul. Szczęśliwicka 34
02-353 Warszawa
udt@udt.gov.pl**

Szanowny Panie Prezesie,

działając na podstawie art. 19 ust. 1, art. 20 ust. 1 Ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1799 z późn. zm), proszę o złożenie wyjaśnień odnośnie komunikatów przesłanych przez panią Dyrektora Departamentu Kadr do pracowników.

W dniu 27.08.2021 r. pracownicy UDT otrzymali komunikat, w którym m.in. zawarto następujące informacje: "Pracodawca zamierza – po analizie dostępnych informacji związanych z rozwojem pandemii COVID 19, biorąc pod uwagę wnioski części zatrudnionych oraz uwzględniając planowane zmiany przepisów prawa – wprowadzić od połowy września br. ograniczenia związane z osobistym udziałem Pracowników w spotkaniach, konferencjach, naradach i szkoleniach organizowanych stacjonarnie. **Planujemy, aby w służbowych spotkaniach, w tym naradach i szkoleniach organizowanych w formie stacjonarnej brali udział pracownicy w pełni zaszczepieni. Osoby będące w trakcie procesu szczepienia lub niezaszczepione będą proszone o zdalne uczestnictwo w poszczególnych inicjatywach do momentu pełnego zaszczepienia.** Zdajemy sobie sprawę z powagi sytuacji epidemicznej, stąd planujemy z wyprzedzeniem wprowadzanie zmian w organizacji pracy Urzędu".

Zaś w dniu 13.09.2021 r. pani Dyrektora wystosowała do pracowników kolejny komunikat, w którym zawarła m.in. **"Dodatkowo informujemy, że wszelkie aktywności zawodowe obejmujące konieczność bezpośredniego uczestnictwa w spotkaniach grupowych, od dnia 14.09.2021 r. możliwe są wyłącznie dla osób w pełni zaszczepionych. Osoby będące w trakcie procesu szczepień oraz niezaszczepione prosimy o zdalne uczestnictwo w szkoleniach, spotkaniach i konferencjach.** W takich przypadkach prosimy o kontakt z organizatorami wydarzeń w celu ustanowienia możliwości zdalnego uczestnictwa. Apelujemy do Państwa o odpowiedzialność, wzmożoną czujność oraz poszanowanie

wprowadzanych zasad organizacji pracy w UDT".

Proszę wskazać, konkretną podstawę prawną, na podstawie której Pani Dyrektor żąda od pracowników wskazania danych, które są objęte ścisłą tajemnicą, a które nie mogą być pozyskiwane bez wyraźnej i nieprzymuszonej zgody osób, których te dane dotyczą?

Podkreślam, że zgodnie z art. 6 Kodeksu postępowania administracyjnego, organy administracji publicznej działają na podstawie przepisów prawa. Na podstawie tego przepisu nie można kompetencji organów interpretować w sposób rozszerzający. Co za tym idzie, żądać danych wrażliwych można tylko na podstawie konkretnego przepisu, który zezwalałby Przełożonym na pozyskiwanie danych medycznych bez zgody pracowników.

Przypominam, że zgodnie z ustawą z dnia 6 listopada 2008 r. o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta, wszelkie dane medyczne (poza badaniami wstępnymi i okresowymi) są objęte tajemnicą lekarską. Rozdział 4 niniejszej ustawy jasno określa, że ujawnienie wszelkich informacji medycznych, może odbywać się jedynie za wyraźną zgodą pacjenta.

Skoro Pani Dyrektor zapowiada, że w spotkaniach mogą brać udział tylko pracownicy w pełni zaszczepieni to nie dość, że jest to jawne wykluczanie i dyskryminowanie pracowników, to dodatkowo świadczy o nieuprawnionym pozyskiwaniu tajnych danych medycznych. Zgoda na ujawnienie informacji o szczepieniu musi być dobrowolna, świadoma, konkretna – wyrażona w formie jednoznacznego okazania woli i możliwa do odwołania w każdym czasie.

Stosując szantaż wobec pracowników, w postaci dopuszczenia do aktywności zawodowej jedynie zaszczepionych, tym samym zmuszanie ich aby ujawnili dane objęte tajemnicą, dochodzi do łamania przepisów Kodeksu pracy, zgodnie z którymi informacje o szczepieniu są objęte tajemnicą lekarską. Art. 221 § 1 Kodeksu pracy zawiera zamknięty katalog danych, jakie pracodawca ma prawo pozyskiwać od pracowników. **Nie ma w nim informacji na temat przebytych szczepień. Pracodawca nie ma prawa żądać od pracowników danych, o które wnosi Pani Dyrektor.**

Proszę mieć na uwadze, że zgodnie z art. 231 § 1 Kodeksu karnego, funkcjonariusz publiczny, który, przekraczając swoje uprawnienia lub niedopełniając obowiązków, działa na szkodę interesu publicznego lub prywatnego, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3.

Zgodnie z Narodowym Programem Szczepień, szczepienie przeciw covid-19 nie jest obowiązkowe. Dane medyczne, w tym też informacje na temat wykonanych procedur medycznych stanowią dane prywatne poszczególnych osób, a ich naruszenie skutkuje odpowiedzialnością prawną. Takimi działaniami narażacie Państwo nie tylko siebie na odpowiedzialność karną, ale również organ administracji publicznej na odpowiedzialność cywilną. Osoby, wobec których próbuje się pozyskać dane objęte tajemnicą lekarską, będą miały prawo do odszkodowania z tytułu naruszenia dóbr osobistych.

Informacje o zaszczepieniu są danymi dotyczącymi zdrowia, a zatem stanowią szczególną kategorię danych osobowych, o której mowa w art. 9 ust. 1 RODO. Przepis ten stanowi, że zabrania się przetwarzania danych osobowych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby. Proszę o wskazanie, w jaki sposób Państwo przetwarzają te dane.

Zastosowanie tutaj ma również art. 107 ust. 1 oraz ust. 2 ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych w brzmieniu:

1. Kto przetwarza dane osobowe, choć ich przetwarzanie nie jest dopuszczalne albo do ich przetwarzania nie jest uprawniony, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 2.

2. Jeżeli czyn określony w ust. 1 dotyczy danych ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych, danych genetycznych, danych biometrycznych przetwarzanych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej, danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej, podlega grzywnie, karze ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3.

W świetle powyższego proszę o następujące informacje. Proszę o wskazanie liczby pracowników, którzy pracują zdalnie oraz liczby pracowników, którzy aktywnie uczestniczą w czynnościach zawodowych (spotkania służbowe, narady i szkolenia, konferencje). Proszę o wykaz wszystkich inicjatyw podjętych od początku sierpnia 2021 r. do dnia odpowiedzi na niniejsze pismo, z podziałem na rodzaj inicjatywy oraz liczby pracowników, którzy wzięli w nich udział oraz liczby pracowników, którzy pracują zdalnie. Dane te są mi potrzebne do skontrolowania sposobu organizacji pracy w Urzędzie. Proszę o wskazanie tych danych z podziałem na wszystkie Oddziały i komórki Urzędu Dozoru Technicznego w całej Polsce.

Zgodnie z art. 20 ust. 2 Ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora, bardzo proszę o przesłanie odpowiedzi **w ciągu 14 dni od otrzymania niniejszego pisma.**

Z wyrazami szacunku

Jakub Kulesza
Posel na Sejm RP
/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości:

Państwowa Inspekcja Pracy

Urząd Ochrony Danych Osobowych

Jakub Kulesza Posel na Sejm RP. Biuro Poselskie: Al. Kraśnicka 31 lok. 204
20-718 Lublin, tel. +48 536 163 626, e-mail: biuro@kulesza.pl