



Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP

Lublin, dnia 19.01.2022 r.

Szanowna Pani
lek. med. Beata Gawelska
Dyrektor
Samodzielnego Publicznego Szpitala Klinicznego nr 1
ul. Stanisława Staszica 16
20-081 Lublin
szpital@spsk1.lublin.pl

Szanowna Pani Dyrektor,

działając na podstawie art. 19 ust. 1, art. 20 ust. 1 Ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1799 z późn. zm), proszę o wyjaśnienia w poniższej sprawie.

Otrzymałem zgłoszenie, że pracownikom Szpitala nakazano złożenie oświadczenia o następującej treści: „Informuję, że najpóźniej na dzień 1 marca 2022 roku:

1. Będę spełniać wymogi Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 roku, zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. 2021 r. poz. 2398) w zakresie:
 - spełnienia warunków do uzyskania unijnego cyfrowego zaświadczenia COVID, o którym mowa w § 12e ust. 2 rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. poz. 491, 522, 531 i 565)
2. Nie będę spełniać wymogów rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 roku, zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. 2021 r. poz. 2398)”.

Pracownik został zobowiązany do zakreślenia jednej z dwóch powyższych opcji i złożenia własnoręcznego podpisu. **Proszę o wskazanie, jakie przepisy zobowiązują pracownika do złożenia niniejszego oświadczenia? Czy pracownicy otrzymali termin na złożenie przedmiotowego oświadczenia? Jeżeli tak to jaki?**

Ponadto, proszę o wskazanie konkretnej podstawy prawnej, która daje Pani jako pracodawcy ustawowe upoważnienie do pozyskiwania od swoich pracowników informacji

o przebywym szczepieniu przeciw covid-19.

Jako ustawodawca uważam, że nie ma Pani prawa, jako pracodawca, w żaden sposób wymuszać na pracownikach, ujawnienia informacji o poddaniu się szczepieniu przeciw covid-19 bądź nie. **Jeżeli Pani uważa inaczej, proszę o wskazanie przepisów, z których wprost wynikają takie uprawnienia.**

Proszę mieć na uwadze, że angażując w pozyskiwanie wrażliwych danych swój personel, zapewne kierowników/przełożonych poszczególnych pracowników, angażuje Pani inne osoby do pozyskiwania tych danych, do których pozyskiwania powinni być upoważnieni, na mocy ustawy.

Proszę również o informacje, jakie działania planuje Pani podjąć w stosunku do pracowników, którzy nie zdecydują się na złożenie oświadczenia?

Zgodnie z art. 20 ust. 2 Ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora, bardzo proszę o przesłanie odpowiedzi **w ciągu 14 dni od otrzymania niniejszego pisma**. Odpowiedź proszę kierować na adres elektroniczny lub adres siedziby biura, podany w stopce.

Z wyrazami szacunku

Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP

/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości:

1. Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie, kancelaria@lublin.pip.gov.pl
2. Rzecznik Praw Obywatelskich, biurorzecznika@brpo.gov.pl
3. Urząd Ochrony Danych Osobowych, kancelaria@uodo.gov.pl