



Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP

Lublin, dnia 14.01.2022 r.

Szanowny Pan
dr n. med. Radosław Starownik
Dyrektor naczelny
Samodzielnego Publicznego
Szpitala Klinicznego nr 4 w Lublinie
ul. Jaczewskiego 8
20-954 Lublin
radoslaw.starownik@spsk4.lublin.pl

Szanowny Panie Dyrektorze,

działając na podstawie art. 19 ust. 1, art. 20 ust. 1 Ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1799 z późn. zm), proszę o wyjaśnienia w poniższej sprawie.

Wpłynęły do mnie liczne wnioski od obywateli z prośbą o podjęcie interwencji poselskiej w sprawie pisma nr FDK-151/1/2022 z dnia 11.01.2022 r. jakie skierował Pan do personelu medycznego w Szpitalu, którym Pan zarządza.

W związku z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. (Dz. U. 2021 poz. 2398), w przedmiotowym piśmie poinformował Pan wszystkich podległych Panu pracowników o obowiązku przyjęcia szczepienia przeciw covid-19. Ponadto wskazał Pan, że z osobą, która na dzień 01.03.2022 r. nie będzie posiadała ważnego unijnego cyfrowego zaświadczenia COVID, statusu „ozdrowieńca” lub zaświadczenia od lekarza specjalisty o przeciwwskazaniach do szczepienia ze względu na stan zdrowia, pracodawca (odpowiednio: zleceniodawca, udzielający zamówienia), **zobowiązany będzie do rozwiązania umowy.**

Na jakiej podstawie prawnej, czuje się Pan zobowiązany do rozwiązania umowy z pracownikiem, który nie poinformuje Pana o szczepieniu, przebytej chorobie lub przeciwwskazaniach do szczepienia? Proszę o wskazanie konkretnych przepisów prawa, z których wprost wynika, że odmowa udzielenia przez pracownika danych o szczepieniu przeciw covid-19 lub przebytych chorobach, wywołuje zobowiązanie pracodawcy do zwolnienia takiego pracownika.

Oświadczenie, które Pan dołączył do pisma, wymusza na pracowniku zobowiązanie się do określenia, czy w terminie do 01.03.2022 r. pracownik przedstawi Panu informacje objęte tajemnicą medyczną, czy też nie przedstawi żadnych dokumentów. Jak wskazał Pan w piśmie: „Jednocześnie w celu uzyskania informacji o liczbie zaszczepionych oraz potencjalnych brakach kadrowych proszę o wypełnienie przez podległych pracowników załączonych oświadczeń i przekazanie w nieprzekraczalnym terminie do 31.01.2022 do Działu Kadr i Płac”.

W związku z powyższym, czy osoby, które nie złożą tego oświadczenia, zostaną z tego powodu zwolnione z pracy? Czy rozwiązanie umowy nastąpi 1 lutego, czy 1 kwietnia 2022 r.? Jeżeli planuje Pan inne terminy zwolnień pracowników, z uwagi na zaistniałą sytuację, proszę o ich wskazanie.

Reasumując, proszę również o wskazanie konkretnej podstawy prawnej, na podstawie której pracodawca ma prawo do pozyskiwania od pracownika informacji o szczepieniu przeciw covid-19, przebytej chorobie lub przeciwwskazaniach do szczepienia.

Zgodnie z art. 20 ust. 2 Ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora, bardzo proszę o przesłanie odpowiedzi **w ciągu 14 dni od otrzymania niniejszego pisma**. Odpowiedź proszę kierować na adres elektroniczny lub adres siedziby biura, podany w stopce.

Z wyrazami szacunku

Jakub Kulesza
Posel na Sejm RP
/podpisano elektronicznie/

Do wiadomości:

1. Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Lublinie, kancelaria@lublin.pip.gov.pl
2. Rzecznik Praw Obywatelskich, biurorzecznika@brpo.gov.pl
3. Urząd Ochrony Danych Osobowych, kancelaria@uodo.gov.pl