



NRP 051-2/2022

Lublin, dnia 24 stycznia 2022 r.

Sz. P.

Jakub Kulesza

Posel na Sejm RP

Szanowny Panie Pośle,

Odpowiadając na Pana wystąpienie z dnia 14 stycznia 2022 r. będące wynikiem wniosków obywateli o podjęcie interwencji poselskiej w sprawie pisma Dyrektora SPSK Nr 4 w Lublinie z dnia 11 stycznia 2022 r. znak: FDK 151-1/2022, wyjaśniam, co następuje.

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz. U. z 2021, poz. 2398) określa w § 12 a ust. 1 zakres podmiotowy podlegania obowiązkowi poddania się szczepieniom przeciwko COVID-19, który obejmuje m.in. osoby wykonujące zawód medyczny w podmiotach wykonujących działalność leczniczą oraz osoby wykonujące czynności zawodowe w tych podmiotach, inne niż wykonywanie zawodu medycznego. Wyłączenia realizacji powyższego obowiązku dotyczą bardzo wąskiego kręgu osób tj. osób zaszczepionych i tzw. ozdowieńców, u których do dnia 1 marca 2022 r. nie upłyne więcej niż 6 miesięcy od uzyskania pozytywnego wyniku testu diagnostycznego w kierunku SARS-CoV-2, oraz osoby, które mają przeciwwskazania do szczepienia w zakresie stanu zdrowia. Skoro zatem w świetle przedmiotowego aktu prawnego osoby zatrudnione w podmiocie wykonującym działalność leczniczą mają obowiązek poddania się szczepieniom przeciwko COVID-19, po stronie Dyrekcji podmiotu wykonującego działalność leczniczą można wywodzić powinności weryfikacji realizacji tego obowiązku przez osoby wykonujące czynności zawodowe w podmiocie leczniczym, poprzez udokumentowanie faktu zaszczepienia.

Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. ma status aktu prawnego obowiązującego z dniem jego ogłoszenia wydanego w trybie art. 46 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz.U. z 2021 r., poz. 2069) i nie jest rolą Dyrektora ocena jego konstytucyjności.

Mam świadomość, iż w zarządzanej przeze mnie placówce istnieje grupa pracowników przeciwnych szczepieniom przeciwko COVID-19, względem których nie stosowano dotychczas żadnych form nacisku czy dyskryminacji z powodu braku zaszczepienia. Z drugiej strony, znaczna większość pracowników ma status osób zaszczepionych przeciwko COVID-19 i które wyrażają obawy dotyczące możliwości zakażenia się SARS-CoV-2 w kontakcie zawodowym z osobami niezaszczepionymi. Za szczepieniem pracowników podmiotu leczniczego przemawia również troska o naszych pacjentów, którym chcemy stworzyć bezpieczne warunki pobytu pod względem epidemiologicznym, jak i organizacyjnym, minimalizując sytuacje ograniczenia udzielania świadczeń z powodu absencji chorobowej personelu spowodowanego zachorowaniem na COVID-19.

Mając na uwadze przywołane wyżej rozporządzenie Ministra Zdrowia, jak i rozporządzenie Ministra Zdrowia z 27 lutego 2020 r. w sprawie zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2 (Dz.U. z 2020 r., poz.325), w świetle którego zakażenie SARS-CoV-2 zostało objęte przepisami o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń, chorób zakaźnych u ludzi, Dyrekcja Szpitala zobligowana jest do podjęcia działań dyscyplinujących pracowników/zleceniobiorców w kierunku zaszczepienia przeciwko COVID-19.

Chciałbym przy tym wyjaśniać, iż zgodnie z opinią tutejszego Zespołu Prawnego, w przypadku nie wypełnienia przez pracownika obowiązku zaszczepienia, pracodawca będzie miał możliwość skorzystania z przysługującego mu prawa do wypowiedzenia umowy w oparciu o art. 32 Kodeksu Pracy. Legalność takich działań podlegać będzie najprawdopodobniej kontroli sądowej, niemniej, mając na uwadze obowiązkowy charakter szczepień przeciwko COVID-19 na mocy rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r., poczynając od dnia 1 marca 2022 r. osoby niezaszczepione nie powinny być dopuszczone do wykonywania czynności zawodowych w podmiotach leczniczych.

Odpowiadając na pytanie Pana Posła o podstawę prawną, na podstawie której pracodawca ma prawo pozyskiwania od pracowników informacji o szczepieniu przeciwko COVID-19, statusie ozdrowieńca lub przeciwskazaniu do szczepienia, wskazuję, iż źródeł takich uprawnień należy upatrywać w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. W przedmiotowym akcie prawnym, wprowadzając obowiązek szczepień przeciwko COVID-19 w związku z wykonywanymi czynnościami zawodowymi w podmiocie wykonującym działalność leczniczą, nie wskazano co prawda narzędzi służących wyegzekwowaniu obowiązku szczepień, ale dano tym samym pracodawcy pewną swobodę organizacyjną kontrolowania realizacji obowiązku j. w.

Równocześnie pragnę wyjaśnić, iż w stosunku do osób, które nie złożyły do dnia 31 stycznia 2022 r. oświadczeń stanowiącego załącznik do pisma z dnia 11 stycznia 2022 r., nie będą wyciągane żadne konsekwencje służbowe, ponieważ dane zawarte w oświadczeniu mają służyć tylko określeniu skali zjawiska „niezaszczepienia przeciwko COVID-19”.

W kwestii terminu ewentualnego rozwiązania umów z osobami, które nie zrealizują obowiązku określonego w rozporządzeniu z dnia 22 grudnia 2021 r., nie mogę na dzień dzisiejszy przedstawić wiążącego stanowiska, mając na uwadze możliwość wystąpienia kolejnych zmian legislacyjnych z uwagi na zapowiedzi interwencyjne na szczeblu rządowym związane z ogłoszonym rozporządzeniem, jak również z uwagi na zapowiedzi wprowadzenia dalszych obostrzeń i przyznania pracodawcom uprawnień kontrolnych.

Na marginesie sprawy wyrażam stanowisko, że jakość naszych aktów prawnych zależy w dużej mierze od merytoryczności i aktywności poselskiej, zaś rolą Dyrektora Szpitala jako beneficjenta ustawodawstwa jest bezpieczne wdrażanie jednoznacznych przepisów, a nie ocena ich zgodności z Konstytucją czy innymi aktami prawnymi.



SPSK NR 4 W LUBLINIE
ZASTĘPCA DYREKTORA
DS. FINANSÓW I ROZWOJU
mgr Michał Szabelski