



„Centrum Medyczne w Łańcutie”

Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ^(A)



łańcut, dnia 15 lutego 2022 r.

CM.PZ/072/4/2022

Sz. P. Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP

Obowiązek szczepień przeciwko COVID-19 przewidziany został w przepisach rozporządzenia Ministra Zdrowia z 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii na skutek nowelizacji tego rozporządzenia dokonanej rozporządzeniem Ministra Zdrowia z 22 grudnia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii.

Osoby wykonujące zawód medyczny w podmiotach wykonujących działalność leczniczą oraz osoby wykonujące czynności zawodowe w tych podmiotach, inne niż wykonywanie zawodu medycznego są obowiązane poddać się szczepieniu ochronnemu, którego efektem będzie otrzymanie unijnego cyfrowego zaświadczenia COVID

Na podstawie art. 17 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej podmiot leczniczy ma obowiązek zapewniać udzielanie świadczeń zdrowotnych wyłącznie przez osoby wykonujące zawód medyczny oraz spełniające wymagania zdrowotne określone w odrębnych przepisach. Przepis ten stanowi warunek wykonywania działalności leczniczej, co prowadzi do wniosku, że podmiot leczniczy musi dysponować uprawnieniem do weryfikowania, czy warunki dotyczące stanu zdrowia określone w obowiązujących przepisach zostały przez osoby zatrudnione lub wykonujące czynności zawodowe na jego terenie spełnione.

Szczepienia ochronne osób wykonujących czynności w podmiocie leczniczym mają, bowiem niewątpliwie znaczenie dla bezpieczeństwa pracy w tym podmiocie. A zgodnie z art. 211 Kodeksu Pracy przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy jest podstawowym obowiązkiem pracownika. Do podstawowych obowiązków pracownika zalicza się także wykonywanie pracy w sposób zgodny z przepisami BHP oraz stosowanie się do wydawanych w tym zakresie poleceń i wskazówek przełożonych, stosowanie środków ochrony zbiorowej, poddawanie się wstępnym, okresowym i kontrolnym oraz innym zaleconym badaniom lekarskim i stosowanie się do wskazań lekarskich, jak również współdziałanie z pracodawcą i przełożonymi w wypełnianiu obowiązków dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy.

Za nieprzestrzeganie przez pracownika przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy pracodawca może stosować karę upomnienia lub nagany oraz karę pieniężną. Wobec uznania szczepień przeciwko COVID-19 za obowiązkowe nie można także wykluczyć możliwości

wypowiedzenia pracownikowi umowy z powodu braku poddania się szczepieniu. Skoro, bowiem mamy do czynienia z obowiązkiem prawnym dotyczącym warunku wykonywania pracy, niezastosowanie się do tego obowiązku może stanowić, co najmniej przesłankę utraty zaufania do pracownika.

Z uwagi na art. 6 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi osoby podejmujące lub wykonujące prace, przy wykonywaniu, których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia lub choroby zakaźnej na inne osoby, podlegają obowiązkowym badaniom sanitarno-epidemiologicznym, które dokumentowane są orzeczeniem lekarskim podlegającym wydaniu pracodawcy lub osobie zlecającej wykonanie prac. Mając na względzie powyższe oraz artykuł 9 ust. 2 lit. b i h RODO pracodawca jest uprawniony do przetwarzania danych dotyczących obowiązkowych szczepień ochronnych.

Na marginesie pragniemy zaznaczyć, że zwracanie się przez postą na Sejm RP do podmiotów leczniczych z wnioskiem o wskazanie procedury weryfikacji poddania się pracowników szczepieniu przeciwko COVID-19 jest w naszej ocenie co najmniej niestosowane, w sytuacji, gdy wnioskodawca uczestniczy w procesie ustawodawczym i ma realny wpływ na kształt procedowanego prawa. Ścieżka legislacyjna wprowadzająca obowiązkowe szczepienia medyków była niestandardowa, a brak wytycznych dotyczących egzekwowania obowiązku szczepień stanowi działanie mające na celu przerzucenie na podmioty lecznicze odpowiedzialności za wykonywanie ułomnego prawa.

Z poważaniem

PREZES ZARZĄDU


Łukasz Wals