



**DOLNY
ŚLĄSK**

**Wojewódzki Szpital dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych
w Bolesławcu**



**PROGRAM
REGIONALNY**
NARODOWA STRATEGIA WZROSTU



ul. Aleja Tysiąclecia 30, 59-700 Bolesławiec, tel. +48 75 616 26 48, fax +48 75 616 26 83
e-mail: sekretariat@szpitalpsychiatryczny.pl ,<http://www.szpitalpsychiatryczny.pl>
NIP:612-15-42-513 REGON 000294190

Bolesławiec, 9 lutego 2022r

AK/ 515 /2022

Szanowny Pan

Jakub Kulesza

Posel na Sejm Rzeczypospolitej Polskiej

Biuro Poselskie

Aleja Kraśnicka 31 lok. 204

20-718 Lublin

Szanowny Panie Pośle,

Działając na podstawie art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (t.j. Dz.U.2018 poz. 1799 ze zm.) w odpowiedzi na interwencję poselską z dnia 28 stycznia 2022r. w sprawie Zarządzenia nr 2/2022 z dnia 14 stycznia 2022r., doręczoną mi w formie elektronicznej w dniu 31 stycznia 2022r. uprzejmie wyjaśniam:

1. Zarządzenie Dyrektora Wojewódzkiego Szpitala dla Nerwowo i Psychiczenie Chorych w Bolesławcu nr 2/2022 z dnia 14 stycznia 2022r. w sprawie wprowadzenia obowiązku szczepień przeciwko COVID-19 (dalej: **Zarządzenie**) nie reguluje „prawa pracodawcy do pozyskiwania od pracowników informacji o szczepieniu przeciw covid-19, przebytej chorobie lub przeciwwskazaniu do szczepienia”, lecz - zgodnie z wyraźną delegacją ustawową - wprowadza obowiązek szczepień ochronnych przeciwko COVID-19 dla osób wymienionych w postanowieniu § 1 ust. 2 Zarządzenia (§ 12a

Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii, Dz. U. z 2020r., poz. 491 ze zm.).

Na marginesie wskazać można, iż pracodawca ma prawo pozyskiwać informacje o stanie zdrowia pracowników i innych osób świadczących pracę na rzecz pacjentów i Szpitala zarówno od samych pracowników, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa (art. 22¹ § 4 Kp) jak i z innych źródeł, tj. od lekarza, umieszczającego na zaświadczeniu lekarskim informację o rodzaju określonych chorób lub przyczyn stanu niezdolności do pracy (art. 57 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (t. j.: Dz. U. z 2010 r. Nr 77, poz. 512 ze zm.) oraz od lekarza wystawiającego aktualne orzeczenie lekarskie w rozumieniu art. 229 § 4 k.p., stwierdzające stan zdrowia pracownika w dacie, w której ma być dopuszczony do pracy.

2. W zakresie nieuregulowanym Zarządzeniem nr 2/2022 z dnia 14 stycznia 2022r. zastosowanie mają wszystkie odpowiednie przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks pracy (tj. Dz. U. z 2020r., poz. 1320). Podnoszę, iż „wskazanie konkretnych przepisów” Kodeksu pracy, mających odpowiednie zastosowanie przy realizacji obowiązków ustawowych pracodawcy, należy do materii treści obowiązującego prawa, wykonywanego w konkretnych przypadkach.

Tytułem przykładu wskazać można odpowiednie zastosowanie przepisów Rozdziału I Działu IV (art. 94-99), regulujące obowiązki pracodawcy i pracownika oraz art. 100 Rozdziału II, regulującego obowiązki pracownika, przepisy Rozdziału IV - Regulamin pracy (art. 104-104³), przepisy Rozdziału VI (art. 108-113) regulujące odpowiedzialność porządkową pracowników, przepisy Działu VIII (art. 175¹ – 189¹), regulujące uprawnienia pracowników związane z rodzicielstwem, nadto przepisy Działu X (m.in. art. 207-216, 226-233) - Bezpieczeństwo i higiena pracy. Zastrzec należy, iż powyższe wyliczenie nie wyczerpuje katalogu przepisów Kodeksu pracy, możliwych do odpowiedniego zastosowania w relacjach prawnopracowniczych objętych przedmiotowym Zarządzeniem Dyrektora Szpitala.

3. Zarządzenie nr 2/2022 z dnia 14 stycznia 2022r. nie reguluje „działań pracodawcy w stosunku do pracowników, którzy nie przedłożą pielęgniarce epidemiologicznej dokumentów poświadczających obowiązki, o których mowa w Zarządzeniu”, lecz – jak wynika z treści § 4 Zarządzenia – „weryfikację postanowień - obowiązków wynikających z Zarządzenia” przez pielęgniarkę epidemiologiczną Szpitala. Wskazuję w tym miejscu, że do zakresu działań pielęgniarki epidemiologicznej nie należy „weryfikacja posiadania certyfikatu.”

Wskazuję, że Zarządzenie nie zobowiązuje pracowników Szpitala do przedkładania jakichkolwiek dokumentów.

Aktualny stan prawny nie reguluje szczególnych uprawnień pracodawcy do podejmowanie działań w stosunku do pracowników, którzy nie przedłożą pielęgniarce epidemiologicznej dokumentów poświadczających obowiązki, o których mowa w Zarządzeniu.

Z poważaniem

D Y R E K T O R
Wojewódzkiego Szpitala
dla Nerwów i Psychiatrycznie Chorych
w Białymstoku

Jarosław Karbowski

