



**SAMODZIELNY PUBLICZNY ZAKŁAD OPIEKI ZDROWOTNEJ NR 1
W BEŁŻYCACH**

24-200 Bełżyce, ul. Przemysłowa 44

NIP: 713-28-46-648, Regon: 432710721, Numer KRS: 0000208113
Bank Spółdzielczy w Nałęczowie, Filia w Bełżycach 96 8733 0009 0015 3113 2000 0010

Bełżyce, dnia 09 lutego 2022 r.

Jakub Kulesza
Posel na Sejm RP
Biuro Poselskie
Al. Kraśnicka 31 lok. 204
20-718 Lublin

SP ZOZ1 DN 0703.4.2022

Szanowny Panie Pośle,

w odpowiedzi na Pańskie pismo z dnia 28 stycznia 2022 r., uprzejmie proszę o przyjęcie poniższego.

Podstawę prawną obowiązku poddania się szczepieniu przez personel podmiotów wykonujących działalność leczniczą stanowi § 12a rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. z 2020 r. poz. 491 z późn. zm.). Zgodnie z jego ust. 2, w efekcie szczepienia osoby te mają otrzymać unijne cyfrowe zaświadczenie w rozumieniu art. 2 pkt. 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/953 z dnia 14 czerwca 2021 r. w sprawie ram wydawania, weryfikowania i uznawania interoperacyjnych zaświadczeń o szczepieniu, o wyniku testu i o powrocie do zdrowia w związku z COVID-19 (unijne cyfrowe zaświadczenie COVID) w celu ułatwienia swobodnego przemieszczania się w czasie pandemii COVID-19 (Dz.Urz. UE L 211 z 15.06.2021, str. 1). Na personelu podmiotów wykonujących działalność leczniczą ciąży więc prawny obowiązek poddania się szczepieniu, a efektem spełnienia tego obowiązku ma być unijne cyfrowe zaświadczenie COVID.

Z kolei zgodnie z przepisem art. 22¹ § 4 K.p., pracodawca żąda podania innych danych osobowych niż określone w § 1 i 3 tego przepisu, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa. Przepis ten zatem nie

tylko uprawnia, ale wręcz zobowiązuje pracodawcę („pracodawca żąda”) do uzyskania od pracownika, w ramach rzeczowej potrzeby, wszelkich danych, jakie są konieczne dla wywiązania się z ciążącego na nim prawnego obowiązku.

Wśród licznych obowiązków obciążających pracodawcę pragnę zwrócić uwagę na wynikający z art. 207 § 2 K.p., obowiązek chronienia zdrowia i życia pracowników przez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy przy odpowiednim wykorzystaniu osiągnięć nauki i techniki, w tym w szczególności poprzez: organizowanie pracy w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy (pkt 1), zapewnianie przestrzegania w zakładzie pracy przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy (pkt 2), reagowanie na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywanie środków podejmowanych w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników, biorąc pod uwagę zmieniające się warunki wykonywania pracy (pkt 3) oraz zapewnienie rozwoju spójnej polityki zapobiegającej wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym uwzględniającej zagadnienia techniczne, organizację pracy, warunki pracy, stosunki społeczne oraz wpływ czynników środowiska pracy. Należy w tym miejscu odnotować, niejako na marginesie, że w niedawnym czasie właściwy organ Państwowej Inspekcji Sanitarnej orzekł, że stwierdzona u jednej z pracownic SPZOZ Nr 1 w Bełżycach choroba COVID-19 jest chorobą zawodową.

Zestawienie powyższych przepisów nie pozostawia wątpliwości, że pracodawca będący podmiotem wykonującym działalność leczniczą jest nie tylko uprawniony, ale i zobowiązany do weryfikacji spełnienia przez pracowników wynikającego z przepisów prawa obowiązku poddania się szczepieniom przeciw COVID-19. Jest całkowicie oczywistym, że może to uczynić weryfikując legitymowanie się przez pracowników wydawanym w tym celu unijnym cyfrowym zaświadczeniem COVID– zgodnie z art. 22¹ § 5 zdanie drugie K.p., który stanowi, że pracodawca może żądać udokumentowania danych osobowych w zakresie niezbędnym do ich potwierdzenia.

Przetwarzaniu wspomnianych danych nie stoją również na przeszkodzie przepisy Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO). Przede wszystkim, podnieść należy, że nie ma żadnych podstaw prawnych, by dane o zaszczepieniu uznać za dane dotyczące zdrowia (art. 9 RODO). Zgodnie bowiem z 35. tezą preambuły do RODO, do danych osobowych dotyczących zdrowia należy zaliczyć dane o stanie zdrowia osoby, której dane dotyczą, ujawniające informacje o przeszłym, obecnym

lub przyszłym stanie fizycznego lub psychicznego zdrowia osoby, której dane dotyczą. Dane o zaszczepieniu nie stanowią desygnatu żadnego z powyższych pojęć.

Przesłankę zaś przetwarzania danych nie mających charakteru danych wrażliwych, zgodnie z RODO – analogicznie do przepisów krajowych – stanowi niezbędność przetwarzania danych do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO), a dodatkowo niezbędność przetwarzania danych do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO). Umową taką, jest bez wątpienia umowa o pracę lub inna odpowiednia umowa stanowiąca podstawę zatrudnienia.

Reasumując, podstawę prawną weryfikacji spełnienia przez pracowników obowiązków wynikających § 12a rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. z 2020 r. poz. 491 ze zmianami) stanowią więc łącznie:

- 1) § 12a rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. z 2020 r. poz. 491 ze zmianami),
- 2) art. 22¹ § 4 i 5 Kodeksu pracy,
- 3) art. 207 § 2 pkt 1-4 K.p.,
- 4) art. 6 ust. 1 lit. b) i c) RODO.

Z poważaniem

DYREKTOR
Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej Nr 1 w Bełżycach

mgr inż. Dariusz Kamiński