

Lublin, dnia 3 lutego 2022 r.

Lek. med. Beata Gawelska
Dyrektor Samodzielnego Publicznego
Szpitala Klinicznego Nr 1 w Lublinie
Samodzielnego Publicznego
Zakładu Opieki Zdrowotnej
ul. Stanisława Staszica 16
20-081 Lublin
e-mail:szpital@spsk1.lublin.pl

Szanowny Pan
Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP
Al. Kraśnicka 31 lok. 204
20-718 Lublin
e-mail:biuro@kulesza.pl

dot. pisma z dnia 19 stycznia 2022 r.

Szanowny Panie Pośle,

po zapoznaniu się z treścią pisma z dnia 19 stycznia 2022 r., uprzejmie informuję, iż nie dostrzegam w swoim działaniu jakichkolwiek elementów świadczących o oczekiwaniu przedstawienia przez pracowników Szpitala jakichkolwiek danych dotyczących przebytego szczepienia „przeciw covid-19”.

Jak Pan zapewne wie w obrocie prawnym występuje aktualnie § 12a Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U. z 2021 r. poz. 2398).

Należy podkreślić, iż, zgodnie z art. 4 ust.1 pkt 2 w zw. z art. 46 ust. 1 w zw. z art. 50a ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. - działalności leczniczej (Dz.U. z 2021 r. poz. 711) i art. 3 w zw. z art. 3¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2021 r. poz. 1320), dalej jako: K.p. tutejszy podmiot leczniczy posiada status pracodawcy wobec osób wykonujących zawód medyczny w ramach stosunku pracy z podmiotem leczniczym, a czynności z zakresu prawa pracy za pracodawcę dokonuje organ zarządzający – Kierownik. Jest on w związku z tym ustawowo zobowiązany do tego, aby przestrzegać wszystkich norm prawnych nakazujących dbanie o życie i zdrowie pracowników poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Podstawowe obowiązki pracodawcy w tym zakresie, realizowane przez Kierownika podmiotu leczniczego precyzują przepisy 207-209³ K.p.

Odnosząc się do ostatniego z Pańskich pytań, informuję, iż wobec pracowników, którzy nie złożą oświadczeń zawierających stosowną informację, podjęte zostaną tylko takie czynności, które dopuszczalne na gruncie Kodeksu pracy.

Z wyrazami szacunku