



Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP

Lublin, dnia 28.01.2022 r.

Szanowny Pan
mgr inż. Dariusz Kamiński
Dyrektor
Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej nr 1 w Bełżycach
ul. Przemysłowa 44
24-200 Bełżyce
sekretariat.zoz1@powiat.lublin.pl

Szanowny Panie Dyrektorze,

działając na podstawie art. 19 ust. 1, art. 20 ust. 1 Ustawy z dnia 9 maja 1996 r. o wykonywaniu mandatu posła i senatora (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 1799 z późn. zm), proszę o wyjaśnienia w sprawie Zarządzenia nr 3/2022 Dyrektora Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Nr 1 w Bełżycach z dnia 14 stycznia 2022 r. w sprawie obowiązku szczepień ochronnych przeciw COVID-19 dla kadry SP ZOZ nr 1 w Bełżycach.

Zgodnie z § 4 przedmiotowego Zarządzenia, weryfikacji obowiązku odbycia szczepienia dokona w dniu 1 marca 2022 r. Kierownik działu Kadr, Organizacji i Statystyki i przedstawi odpowiednie raporty kierownikowi Zakładu. **Proszę o wskazanie konkretnej podstawy prawnej, na podstawie której Pan jako pracodawca dokona weryfikacji pracowników.**

W mojej ocenie, pracownik nie ma obowiązku informowania pracodawcy o przebytych szczepieniach przeciw covid-19, przebytej chorobie lub przeciwwskazaniach zdrowotnych do przyjęcia szczepienia. **Jeżeli jednak Pan Dyrektor takie przepisy zna, to będę wdzięczny za ich wskazanie.**

Pragnę zwrócić uwagę, że angażując Kierownika działu Kadr do pozyskiwania, przetwarzania oraz przechowywania danych wrażliwych, należy rozważyć, czy pozyskiwanie tych danych jest zgodne z przepisami art. 9 ust. 1 RODO. Informacje o zaszczepieniu są danymi dotyczącymi zdrowia, a zatem stanowią szczególną kategorię danych osobowych, o której mowa w art. 9 ust. 1 RODO. Przepis ten stanowi, że **zabrania się przetwarzania danych osobowych** ujawniających pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub światopoglądowe, przynależność do związków zawodowych oraz przetwarzania danych

genetycznych, danych biometrycznych w celu jednoznacznego zidentyfikowania osoby fizycznej lub danych dotyczących zdrowia, seksualności lub orientacji seksualnej tej osoby.

Zgoda na ujawnienie informacji o szczepieniu musi być dobrowolna, świadoma, konkretna – wyrażona w formie jednoznacznego okazania woli i możliwa do odwołania w każdym czasie. Stosując nakaz wobec pracowników, aby ujawnili dane objęte tajemnicą, zmusza Pan ich do okazania tych danych, co nie ma nic wspólnego z dobrowolnością.

Art. 22¹ § 1 Kodeksu pracy zawiera zamknięty katalog danych, jakie pracodawca ma prawo pozyskiwać od pracowników. **Nie ma w nim informacji na temat przebytych szczepień.** Pracodawca nie ma prawa żądać od pracowników danych, o które Pan wnosi.

Zważywszy na to, że zgodnie z Zarządzeniem, w dniu 1 marca ma Pan zamiar, za pośrednictwem Kierownika działu Kadr weryfikować pracowników pod kątem zaszczepienia, proszę o informacje, **jakie kroki zamierza Pan podjąć wobec pracowników, którzy odmówią ujawnienia tych informacji?**

Zgodnie z art. 20 ust. 2 Ustawy o wykonywaniu mandatu posła i senatora, bardzo proszę o przesłanie odpowiedzi **w ciągu 14 dni od otrzymania niniejszego pisma.** Odpowiedź proszę kierować na adres elektroniczny lub adres siedziby biura, podany w stopce.

Z wyrazami szacunku

Jakub Kulesza
Posel na Sejm RP

/podpisano elektronicznie/