

N/RP/ 2110 /2022

Bielsko-Biała, dnia 25 marca 2022 roku

Szanowny Pan
Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP
e-mailem: biuro@kulesza.pl

Szanowny Panie Pośle,

w związku z otrzymanym pismem wystosowanym na podstawie art. 19 ust. 1 i ust. art. 20 ust. 1 ustawy z dnia 9 maja 1996 roku o wykonywaniu mandatu posła i senatora, uprzejmie wyjaśniam co następuje:

Szpital podziela stanowisko, że dane dotyczące szczepienia są danymi wrażliwymi (danymi o szczególnym charakterze) w rozumieniu punktu 10 preambuły Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych). Szpital jest także w pełni świadomy obowiązywania art. 9 tego rozporządzenia.

Nie można zgodzić się jednak z twierdzeniem, że przepisy prawa nie uprawniają pracodawcy do pozyskania od pracowników danych osobowych w zakresie szczepień. Należy bowiem wskazać na art. 22 § 4 kodeksu pracy, zgodnie z którym pracodawca jest uprawniony do żądania podania danych osobowych, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

Obowiązek szczepień osób zatrudnionych w sektorze ochrony zdrowia wynika natomiast z obowiązującego Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii. Szpital jest świadomy wątpliwości związanych z tym aktem prawnym, niemniej rozporządzenie ministra zdrowia nie zostało dotychczas zmienione ani uchylone przez Trybunał Konstytucyjny. Z tej przyczyny nie sposób twierdzić, że pozyskiwanie danych o szczepieniach przez podmioty lecznicze nie jest zgodne z przepisami prawa.

Odpowiadając na konkretne pytania i wątpliwości zawarte w piśmie z dnia 10 marca 2022 roku, wyjaśniam iż:

- 1) pracownicy i osoby zatrudnione w oparciu o umowy cywilnoprawne składali oświadczenia dotyczące szczepień, co znalazło oparcie w obowiązującym na terenie Rzeczypospolitej Polskiej Rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 roku zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii;

- 2) personel Działu Zarządzania Zasobami Ludzkimi Szpitala dysponuje odpowiednimi upoważnieniami umocowującymi te osoby do wykonywania obowiązków zawodowych przy użyciu danych osobowych personelu Szpitala. Jest to praktyka zgodna z zasadami wynikającymi z Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych;
- 3) indywidualne decyzje w zakresie prawa pracy i zawartych przez Szpital umów będą podejmowane przy wszechstronnym rozważeniu wszelkiej okoliczności danego przypadku. Na dzień dzisiejszy nie zostały takie środki zastosowane.

Wyrażam równocześnie nadzieję, że powyższe wyjaśnienia okażą się w pełni wyczerpujące.

Z poważaniem

DYREKTOR
SZPITALA WOJEWODZKIEGO
w Sielisku-Białej
Sabina Bigos-Jaworowska