



00/711/2022

Łódź, dnia 25 marca 2022 r.

**Sz. P. Jakub Kulesza**  
**Posel na Sejm RP**  
**Biuro Poselskie**  
**ul. Kraśnicka 31 lok. 204**  
**20-718 Lublin**

*Dotyczy: obowiązku szczepień przeciwko COVID-19 wynikającego z Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii.*

W odpowiedzi na Pana interwencję poselską z dnia 10 marca 2022 r. (doręczoną dnia 18 marca 2022 r.), dotyczącą wykonywania obowiązku szczepień, nałożonego na podmioty lecznicze Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii, wskazuję niniejszym co następuje.

W dniu 14 lutego 2022 r. wydane zostało w SP ZOZ USK nr 1 im. N. Barlickiego UM w Łodzi Pismo Okólne opisujące wynikający z powoływanego powyżej Rozporządzenia obowiązek szczepień przeciwko COVID-19. Pismo powyższe zawierało informację, iż brak udokumentowania przez pracownika wypełnienia obowiązku szczepienia, przedstawienia certyfikatu potwierdzającego status ozdrowieńca lub przedstawienia zaświadczenia o przeciwwskazaniach do takiego szczepienia, może być traktowany jako naruszenie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pismo Okólne miało na celu poinformowanie pracowników o wejściu w życie z dniem 1 marca 2022 r. przedmiotowych przepisów, jednak w uwagi na brak wytycznych oraz przepisów wykonawczych, umożliwiających zastosowanie sankcji dyscyplinarnych w zgodzie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, dalsze czynności nie zostały podjęte i SPZOZ USK nr 1 im. N. Barlickiego UM w Łodzi nie weryfikuje ilości osób zaszczepionych i niezaszczepionych, a co za tym idzie nie przechowuje danych dotyczących takich osób. Dyrekcja SPZOZ USK nr 1 im. N. Barlickiego UM w Łodzi nie planuje żądania od pracowników okazania tzw. paszportów covidowych w związku z powołanym powyżej rozporządzeniem i nie zamierza (w obecnym stanie prawnym) podejmować jakichkolwiek działań wobec osób niezaszczepionych lub osób, co do których nie posiada informacji o zaszczepieniu (tym samym nie planuje zwolnień, wysyłania na urlopy bezpłatne lub jakichkolwiek innych sankcji).

Pojawiające się komunikaty w zakresie sankcjonowania osób niezaszczepionych lub o niewiadomym statusie zaszczepienia (m. in. komunikat Ministerstwa Zdrowia z dnia 21 lutego 2022 r. informujący, iż realizacja tego obowiązku stanowi przesłankę legalnego świadczenia przez tych pracowników pracy w normatywnie określonych miejscach i w związku z tym pracodawca uprawniony jest do żądania złożenia przez pracownika zobowiązanego do poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19 oświadczenia o spełnieniu



tego obowiązku, a w przypadku niezłożenia takiego oświadczenia lub złożeniu oświadczenia o braku poddania się szczepieniu, pracodawca jest uprawniony do rozwiązania z niezaszczepionym pracownikiem umowy o pracę – vide strony MZ), nie zmieniają stanowiska SPZOZ USK nr 1 im. N. Barlickiego UM w Łodzi, który z uwagi na brak tego typu aktów w katalogu źródeł powszechnie obowiązującego prawa, uznaje, iż stosowanie proponowanych przez Ministerstwo Zdrowia sankcji budzi poważne wątpliwości. Jednocześnie wskazuję, iż Szpital w dalszym ciągu oczekuje na wytyczne oraz przepisy wykonawcze, które pozwoliłyby na egzekwowanie obowiązku wynikającego z przedmiotowego rozporządzenia.

Reasumując wskazuję, że wobec braku odpowiednich wytycznych co do stosowania przepisów Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (które weszło w życie z dniem 1 marca 2022 r.) i wynikających stąd licznych wątpliwości interpretacyjnych natury prawnej, dotyczących możliwości wyciągnięcia jakichkolwiek konsekwencji w stosunku do osób niezaszczepionych i osób, co do których pracodawca nie posiada informacji o zaszczepieniu, pragnę zwrócić się do Pana z prośbą o wystąpienie z interpelacją w przedmiotowej sprawie, która z całą pewnością zostanie poparta nie tylko przez SPZOZ USK nr 1 im. N. Barlickiego UM w Łodzi, ale również przez inne Szpitale, borykające się w chwili obecnej z tym samym problemem.

Z poważaniem

Dyrektor  
Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej  
Uniwersyteckiego Szpitala Klinicznego nr 1  
im. Norberta Barlickiego  
Uniwersytetu Medycznego w Łodzi  
dr n. med. Monika Domarecka