



L. d. SM4/469/2022

Gliwice, dnia 14 marca 2022 roku

**Szanowny Pan  
Jakub Kulesza  
Poseł na Sejm RP  
Biuro Poselskie  
al. Kraśnicka 31 lok. 204  
20-718 Lublin**

Szanowny Panie Pośle,

odnosząc się do Pańskiej interwencji z dnia 1 marca 2022 roku, w pierwszej kolejności należy wskazać, iż zgodnie z treścią § 12a ust. 1 rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii z dnia 20 marca 2020 roku (Dz.U. z 2020 r. poz. 491 ze zm.) obowiązkowi szczepień przeciwko COVID-19 podlegają:

- osoby wykonujące zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (Dz.U. z 2021 r. poz. 711, 1773 i 2120) w podmiotach wykonujących działalność leczniczą oraz osoby wykonujące czynności zawodowe w tych podmiotach, inne niż wykonywanie zawodu medycznego;
- osoby zatrudnione oraz osoby realizujące usługi farmaceutyczne, zadania zawodowe lub czynności fachowe w aptece ogólnodostępnej lub punkcie aptecznym;
- studenci kształcący się na kierunkach przygotowujących do wykonywania zawodu medycznego, o którym mowa w art. 68 ust. 1 pkt 1-8 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz.U. z 2021 r. poz. 478, 619, 1630, 2141 i 2232).

Stosownie do treści § 12a ust. 2 powołanego wyżej rozporządzenia Ministra Zdrowia, osoby wskazane wyżej obowiązane były poddać się szczepieniu ochronnemu w celu uzyskania unijnego cyfrowego zaświadczenia o szczepieniu **w terminie do dnia 1 marca 2022 roku.**

Na podstawie art. 22<sup>1</sup> § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), pracodawca uprawniony jest do żądania podania mu przez pracownika danych osobowych innych niż określone w § 1 i 3 tej jednostki redakcyjnej Kodeksu pracy, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.

Zgodnie zaś z art. 22<sup>1</sup> § 5 zdanie pierwsze Kodeksu pracy, udostępnienie pracodawcy danych osobowych pracownika następuje w formie oświadczenia składanego przez tę osobę.

Mając na względzie fakt, że obowiązek poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19 dla określonych (powyżej wskazanych) grup pracowników wynika z powszechnie obowiązującego przepisu prawa, tj. rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii z dnia 20 marca 2020 roku, a tym samym realizacja tego obowiązku stanowi przesłankę legalnego świadczenia przez tych pracowników pracy w podmiotach wykonujących działalność leczniczą Szpital uprawniony jest do żądania złożenia przez pracownika zobowiązanego do poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19 oświadczenia o spełnieniu tego obowiązku, bowiem niezłożenie przez pracownika takiego oświadczenia albo złożenie oświadczenia o braku poddaniu się szczepieniu przeciwko COVID-19, skutkuje uznaniem, że osoba taka nie realizuje obowiązku wynikającego z powszechnie obowiązującego przepisu prawa.

Odnosząc się do Pana drugiego pytania, należy wskazać, iż ustawa z dnia 5 grudnia 2008 roku o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi, zobowiązuje Szpital do powiadomienia Sanepidu o osobach, które nie wykazały spełnienia obowiązku szczepienia przeciwko COVID-19, a tym samym naruszyły art. 48a ust. 1 pkt 5 wskazanej ustawy. Zgodnie bowiem z art. 48a ust. 3 pkt 1 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi karę pieniężną za naruszanie art. 48a ust. 1 pkt 5 wymierza, w drodze decyzji administracyjnej, Sanepid. W konsekwencji Szpital sam nie jest w stanie wyegzekwować obowiązku poddania się szczepieniu przeciwko COVID-19 dla określonych grup pracowników wynikającego z powszechnie obowiązującego przepisu prawa, tj. rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii z dnia 20 marca 2020 roku, ale może zrobić to jedynie Sanepid.

**PREZES ZARZĄDU**  
Szpital Miejski Nr 4 w Gliwicach  
Sp. z o.o.  
*Przemysław GLIKLICH*