



Kraków, 30 marca 2022 r.

DPM -023-2-4/2022

Szanowny Pan
Poseł na Sejm RP
Jakub Kulesza

Biuro Poselskie
Al. Kraśnicka 31 lok. 204
20-718 Lublin

Szanowny Panie Pośle,

w nawiązaniu do pisma z dnia 10 marca 2022r. (data wpływu 17 marca 2022r.), stanowiącego interwencję poselską w sprawie obowiązku szczepień przeciwko Covid-19, proszę o przyjęcie poniższych informacji:

1. Obowiązek szczepień przeciwko Covid-19 został wprowadzony Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. *zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii* (Dz. U. poz. 2398, dalej jako „**Rozporządzenie**”). Ten akt prawny - wydany na podstawie art. 46 ust. 2 i 4 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. *o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* (Dz. U. z 2021 r. poz. 2069 i 2120) - określa zakres podlegania obowiązkowi szczepień przez niektóre grupy zawodowe.
2. Aktem wewnętrznym, który reguluje te kwestie w tutejszym Szpitalu, jest Zarządzenie Wewnętrzne nr 18/2022 z dnia 22 lutego 2022r. Dokument ten wprost odwołuje się do regulacji ww. Rozporządzenia i to na jego podstawie pracownicy zostali zobowiązani do złożenia oświadczenia dot. realizacji obowiązku szczepienia lub niezrealizowania tego obowiązku z związku z istnieniem przeciwwskazań. Przy czym, odnosząc się do pytania nr 1, należy podkreślić że akty prawne o charakterze wewnętrznym są na bieżąco aktualizowane – wraz ze zmieniającymi się regulacjami prawa powszechnie obowiązującego. Nieporozumieniem byłoby podnosić, że pracownicy zobowiązani są do przestrzegania wyłącznie regulacji które istniały przed nawiązaniem stosunku pracy.
3. Szpital weryfikuje spełnienie obowiązku, o którym mowa w Rozporządzeniu, poprzez żądanie oświadczeń o których mowa powyżej. **Należy przy tym zaznaczyć, że nie jest to równoznaczne z kontrolą zaszczepienia pracowników – co wprost wynika z regulacji §12a ust. 3 i §12b Rozporządzenia (wyłączenia obowiązku szczepienia).**

4. Na podstawie art. 17 ust. 1 pkt. 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 711 z późn. zm.), Szpital zobowiązany jest zapewniać udzielanie świadczeń zdrowotnych wyłącznie przez osoby wykonujące zawód medyczny oraz spełniające wymagania zdrowotne określone w odrębnych przepisach.
5. Zgodnie z treścią art. 22¹ § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. *Kodeks pracy* (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.), pracodawca ma prawo żądać podania innych danych osobowych niż określone w § 1 i 3 tego artykułu, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa.
6. Uzupełniająco, należy wskazać na art. 6 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. *o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi* oraz art. 9 ust. 2 lit. b i h Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. *w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)* (Dz. U. UE. L. z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. zm.) – stanowiące podstawy przetwarzania przez pracodawcę danych o stanie zdrowia pracownika.
7. Szpital dotychczas nie ukarał ani nie zwolnił żadnej osoby ze względu na niezrealizowanie obowiązku szczepień. Nie wysłano też żadnego zawiadomienia do Sanepidu.
8. W ocenie Szpitala, opierając się na obowiązujących przepisach prawa, niezłożenie oświadczenia – zgodnie poleceniem pracodawcy – stanowiłoby naruszenie podstawowych obowiązków pracowniczych w zakresie przestrzegania przepisów oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, jak również naruszenie obowiązku stosowania się do poleceń przełożonych które dotyczą pracy a nie są sprzeczne z przepisami prawa lub umową o pracę. Takie naruszenie może potencjalnie skutkować odpowiedzialnością dyscyplinarną lub porządkową, określoną w Kodeksie Pracy.
9. W zgodzie z powyższymi wyjaśnieniami, Szpital nie prowadzi statystyk z podziałem na „certyfikat COVID, certyfikat ozdrowieńca, zaświadczenie lekarskie”, o których wspomina Pan Poseł w pytaniu nr 2. W związku z brakiem żądania takich informacji, również pytanie nr 3 jest -w przypadku tutejszego Szpitala - bezprzedmiotowe.

Liczę, że powyższe wyjaśnienia okażą się wyczerpujące i pomocne w działalności Pana Posła.

Z wyrazami szacunku,

dr hab. Wojciech Cyrul, Prof. UJ
Dyrektor Uniwersyteckiego Szpitala Dziecięcego w Krakowie