



Legnica, dnia 23 marca 2022 r.

Pan Jakub Kulesza
Poseł na Sejm RP
Biuro Poselskie
Al. Kraśnicka 31 lok. 204
20-718 Lublin
e-mail: biuro@kulesza.pl

Szanowny Panie Posle,

W odpowiedzi na pismo z dnia 10 marca 2022 r. informuję, że pismo wystosowane w dniu 18 lutego 2022 r. do osób wykonujących zawód medyczny oraz czynności zawodowe inne niż wykonywanie zawodu medycznego w Wojewódzkim Szpitalu Specjalistycznym w Legnicy zostało sporządzone w oparciu o treść rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r. (Dz. U. 2021, poz. 2398) zmieniającego rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (tj.: Dz. U. 2022, poz. 340) w zakresie wskazania osób podlegających obowiązkowi poddania się szczepieniom przeciwko COVID-19 oraz na podstawie treści ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2021 r. poz. 2069, t. j. z dn. 17.11.2021 r. ze zm.). Zgodnie z brzmieniem wymienionych aktów prawnych przekazano informację zawartą w art. 48a ust. 1 pkt 5 ustawy oraz poinformowano, że kary pieniężne w powyższym zakresie wymierza Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny. W celach informacyjnych jedynie przekazano adresatom pisma, informacje o możliwych konsekwencjach nie zastosowania się do powszechnie obowiązujących przepisów prawa

Odnosząc się do kwestii związanej z przetwarzaniem danych dotyczących szczepienia, należy zauważyć, że art. 6 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi określa iż osoby podejmujące lub wykonujące prace, przy wykonywaniu których istnieje możliwość przeniesienia zakażenia lub choroby zakaźnej na inne osoby, podlegają obowiązkowym badaniom sanitarno-epidemiologicznym, dokumentowanym poprzez orzeczenia lekarskie podlegające wydaniu pracodawcy lub osobie zlecającej wykonanie pracy. Należy tutaj podkreślić, że poddanie się szczepieniu oznacza jedynie uzyskanie świadczenia zdrowotnego o charakterze profilaktycznym, nie stanowi zatem informacji o żadnych innych elementach stanu zdrowia, w tym przebytych lub aktualnych chorobach.

Dodatkowo, że art. 9 ust. 2 lit. b i h rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE stanowi podstawę do przetwarzania danych o stanie zdrowia wówczas, gdy jest to niezbędne do wypełniania obowiązków i realizacji szczególnych praw przez administratora lub osobę, której dane dotyczą, w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej oraz do celów profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy oraz do oceny zdolności pracownika do pracy.

Zgodnie z art. 17 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 r. o działalności leczniczej (t. j. z dnia 18.03.2022 r. Dz. U. 2022, poz. 633) podmiot leczniczy ma obowiązek zapewniać udzielanie świadczeń zdrowotnych wyłącznie przez osoby wykonujące zawód medyczny oraz spełniające wymagania zdrowotne określone w odrębnych przepisach. Realizacja tego przepisu stanowi warunek wykonywania działalności leczniczej, do której nasza placówka jest powołana. Prowadzi to do wniosku, że podmiot leczniczy musi dysponować uprawnieniem do weryfikowania, czy warunki dotyczące stanu zdrowia określone w obowiązujących przepisach zostały przez osoby zatrudnione lub wykonujące czynności zawodowe na jego terenie spełnione.

Mając na uwadze powyższe, w świetle rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 22 grudnia 2021 r.



(Dz. U. 2021, poz. 2398) zmieniającego rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (tj.: Dz. U. 2022, poz. 340), zasadnym było powzięcie przez pracodawcę informacji o spełnieniu nałożonego obowiązku poddania się szczepieniom przeciwko COVID-19 przez osoby zatrudnione w placówce.

Co istotne, za zasadnością wprowadzonych przez naszą placówkę rozwiązań, przemawia również zamieszczona dnia 21 lutego 2022 r. na stronie Ministerstwa Zdrowia informacja, dotycząca nie tylko możliwości żądania złożenia przez pracowników oświadczeń dotyczących faktu zaszczepienia, ale również wyciągnięcia daleko idących konsekwencji, z rozwiązaniem umowy o pracę włącznie. WSS w Legnicy nie wprowadził w tym zakresie żadnych działań, które nie byłyby rekomendowane przez Ministerstwo Zdrowia.

Na marginesie jedynie można zauważyć, że w związku z epidemią wirusa SARS-CoV-2, ustawodawca wprowadza szereg przepisów mających wspomóc walkę z pandemią. Część z nich wzbudza szereg kontrowersji, powodując że nawet organy zobowiązane do stosowania prawa, nie potrafią jednoznacznie wskazać, w jaki sposób należy przepisy te interpretować oraz stosować. Wojewódzki Szpital Specjalistyczny kieruje się w tym zakresie w szczególności wytycznymi publikowanymi przez Ministerstwo Zdrowia.

Podsumowując, w odpowiedzi na Pana pytania informuję, że:

- Ad. 1 - informacje dotyczące szczepienia przekazało łącznie 863 osoby – wszystkie te osoby przekazały informacje dobrowolnie;
- Ad. 2 – 459 osób nie ujawniło informacji na temat szczepień – w stosunku do żadnej z tych osób nie zostały wyciągnięte jakiegokolwiek konsekwencje;
- Ad. 3 – do czasu wydania precyzyjnych, powszechnie obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie, Szpital nie przewiduje konsekwencji służbowych wobec pracowników, którzy nie poinformują pracodawcy w zakresie przyjęcia bądź przeciwwskazań zdrowotnych do poddania się szczepieniom przeciwko COVID-19.

DYREKTOR
Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego
w Legnicy
Anna Płotnicka-Mieloch